

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม – ธันวาคม 2557) รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเลย ปี 2555 มีมูลค่า 40,533 ล้านบาทเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว (ร้อยละ 13.64) สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการเกษตร ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.49 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 15.45 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ (ร้อยละ 10.60 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 8.82 ของ GPP) และสาขาการบริการราชการและการป้องกันประเทศ (ร้อยละ 5.68 ของ GPP) รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดเลย เฉลี่ยเท่ากับ 74,581 บาท อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท/วัน (บังคับใช้ ณ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเลย เดือนธันวาคม 2557 เท่ากับ 107.5 ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน 2557 ร้อยละ 1.0 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มี 21 ราย ทุนจดทะเบียน 26.75 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก ทุนจดทะเบียน 12.50 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ พบว่าในไตรมาสนี้ได้รับอนุญาตประกอบจำนวน 7 ราย ทุนจดทะเบียน 8,600,000 ล้านบาท จ้างแรงงานเพิ่ม 32 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดเลยผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 440,297 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 313,250 คน ผู้มีงานทำ 313,170 คน ผู้ว่างงาน 80 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเลยจำนวน 313,170 คน หรือร้อยละ 58.39 ของประชากรทั้งหมด โดยเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 215,678 คน หรือร้อยละ 68.87 และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 97,493 คน ร้อยละ 31.13 โดยสาขาที่ทำงานมากที่สุด คือ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ จำนวน 215,678 คน ร้อยละ 68.87 รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ จำนวน 26,048 คน หรือร้อยละ 8.32 ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 16,828 คน หรือร้อยละ 5.37 และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 112,302 คน หรือร้อยละ 35.86 ของผู้มีส่วนทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดเลย ในไตรมาสนี้มีผู้ว่างงานในจังหวัด 80 คนหรือร้อยละ 0.01 ต่อประชากรรวม และ ร้อยละ 0.03 ต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน



แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 380,878 คน โดยจะเป็นผู้ที่ทำงานทำงานในภาคเกษตร จำนวน 319,478 คน หรือร้อยละ 83.78 นอกภาคเกษตร 61,401 คน หรือร้อยละ 16.12 และอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ ศิลปะ บันเทิง จำนวน 20642 คน หรือร้อยละ 5.42 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีกซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 19,327 คน หรือร้อยละ 5.07 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงจำนวน 313,438 คน หรือร้อยละ 82.29 สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 135,707 คน หรือร้อยละ 36.63 และอายุที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ช่วง 40 – 49 ปี จำนวน 95,330 คน หรือร้อยละ 25.03

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม – ธันวาคม 2557) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 609 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 727 คน และการบรรจุงาน จำนวน 417 คน ซึ่งในไตรมาสนี้ จำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัคร มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว โดยตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช./ปวส/อนุปริญญา จำนวน 317 ร้อยละ 52.05 อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพบริการ พนักงานขายฯ จำนวน 169 ร้อยละ 40.53 และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 391 ร้อยละ 64.20

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดเลย ปี 2556 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการ แรงงานในกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือสูงที่สุด จำนวน 3,398 คน และรองลงมาคือ แรงงานฝีมือ 3,430 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับ ม.6 จำนวน 2,703 คน รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 1,858 คน อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด คือ การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้ มีจำนวน 3,564 คน สำหรับการเข้าออกจากงานลูกจ้างที่ออกจากงาน ปี 2556 มีจำนวน 845 คน สาเหตุที่ออกส่วนใหญ่ เพราะทำผิด จำนวน 821 คน ส่วนลูกจ้างที่เข้างาน มีจำนวน 1,024 คน ส่วนใหญ่เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน 861 คน ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ เลขนุกรการ มีจำนวน 16 คน ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนแรงงานสูงสุด คือ ระดับ ปวส. จำนวน 26 คน สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัด พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. / ปวส./ อนุปริญญา 2,360 คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,970 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ในเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2557 มีจำนวน 6 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน ทั้งหมด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดเลย ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2557 มีแรงงานต่างด้าวกลุ่มพิสูจน์สัญชาติทั้งสิ้นจำนวน 286 คน จำแนกเป็นสัญชาติลาว 178 คน (ร้อยละ 62.24) สัญชาติพม่า 97 คน (ร้อยละ 33.92) และกัมพูชา 11 คน (ร้อยละ 3.85) และกลุ่มหลบหนี จำนวน ๑,๔๐๗ คน จำแนกเป็นสัญชาติลาว 1,305 คน (ร้อยละ 92.75) สัญชาติพม่า 87 คน (ร้อยละ 6.18) และกัมพูชา 15 คน (ร้อยละ 1.07)



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในไตรมาส 4 ปี 2557 จังหวัดเลย มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 33 คน โดยแรงงานส่วนใหญ่ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานฯ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับปริญญาตรี และระดับปวช./ปวส/อนุปริญญา โดยเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ผู้ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้มีจำนวน 43 คน (สะสมมาจากไตรมาสที่แล้ว) โดยวิธีการเดินทางไปด้วยวิธี Re-Entry ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานส่วนใหญ่จะไปทำงานในทวีปเอเชีย จำนวน 33 คน (ร้อยละ 76.74) ตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.98) ยุโรป อเมริกา และแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.65) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานในปัจจุบัน แรงงานใหม่ที่จะเข้ามาฝึกมีจำนวนลดลงซึ่งมีปัจจัยต่างๆ เช่น แรงงานบางส่วนเข้าสู่ภาคเกษตรเพราะราคาพืชผลทางการเกษตรมีราคาสูง แรงงานบางส่วนเข้าสู่ภาคการศึกษาของภาครัฐที่ขยายการศึกษาภาคบังคับ และสามารถกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาได้สูงขึ้น การคุมกำเนิดในช่วงที่ผ่านมาได้ผลดี ทำให้ประชาชนลดน้อยลง ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมก่อให้เกิดปัญหาครอบครัวและยาเสพติดกับกำลังแรงงาน และการแย่งแรงงานในสถานประกอบการ สถานประกอบการขนาดใหญ่ก็จะให้ผลตอบแทนที่สูงกว่า แรงงานจึงเข้าไปทำงานในสถานประกอบการนั้น การแก้ไขปัญหาดังกล่าวคือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย ได้เปิดดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ จะอยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด จำนวน 14 คน โดยเป็นสาขาช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 50) ช่างเครื่องกล จำนวน 5 คน (ร้อยละ 35.71) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 14.29)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดเลยประกอบอาชีพเกษตรกรรม และมีการปลูกยางพาราจำนวนมาก ทำให้กำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรมลดลง ความต้องการฝึกอาชีพจึงลดลงตามไปด้วย และประชาชนมีความเข้าใจว่ามีความรู้ประสบการณ์เพียงพอแล้ว ในไตรมาสนี้ ผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 299 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 53.51) ช่างก่อสร้าง จำนวน 99 คน (ร้อยละ 33.11) และเกษตรอุตสาหกรรม 40 คน (ร้อยละ 13.38) และเป็นผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดเลย ยังขาดคณะอนุกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จึงขอความอนุเคราะห์กรรมการจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเครือข่าย ส่วนเรื่องสาขาที่อนุมัติทดสอบไม่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการในพื้นที่ โดยมีแนวทางแก้ไขคือ ทดสอบมาตรฐานเฉพาะสาขาอาชีพที่ต้องการเท่านั้น ซึ่งในไตรมาสนี้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 28 คน ซึ่งเป็นผู้เข้ารับการทดสอบ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด (ร้อยละ 100)

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเลย มีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งหมด 1,219 แห่ง จากการตรวจแรงงาน มีสถานประกอบการในจังหวัดที่ผ่านการตรวจ 25 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 327 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 5 – 9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 45.24) โดยเป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย 38 แห่ง (ร้อยละ 90.48) และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 แห่ง (ร้อยละ 9.52)



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2557 นี้ มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ทั้งสิ้น จำนวน 29 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 417 คน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเป็นขนาดตั้งแต่ 1 - 4 คน ถึง 100 - 199 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 จังหวัดเลยมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำนวน 9 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วันคือ จำนวน 3 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดเลย ในไตรมาส 4 ปี 2557 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และความขัดแย้งใดๆ ในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากสถานประกอบกิจการในจังหวัดเป็นสถานประกอบขนาดเล็กการเกิดข้อเรียกร้องข้อพิพาทในจังหวัดจึงเกิดขึ้นไม่มากและนายจ้างลูกจ้างสามารถที่จะพูดคุยตกลงกันได้

การเลิกประกอบกิจการและเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดเลยที่เลิกกิจการและเลิกจ้าง มีจำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 63 คน โดยสถานประกอบการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมดเป็นขนาด 1-9 คน กิจการที่มีการเลิกจ้างคือ การก่อสร้าง,ร้านขายอาหาร โรงแรมห้องเช่า และประเภทอื่นๆ

การสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กิจกรรมที่ส่งเสริมให้สถานประกอบการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน โดยการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในไตรมาสนี้ มีการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 49 แห่ง ผู้เข้ารับบริการ 1,153 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557 พบว่า จังหวัดเลย มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,516 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,874 คน

ส่วนจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม มีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 3,832 ราย หรือร้อยละ 20.40 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,461 ราย หรือร้อยละ 38.13 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 12,236,338.50 บาท หรือร้อยละ 33.18 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด

การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ(มาตรา 40) ณ เดือนธันวาคม 2557 มีจำนวนแรงงานนอกระบบอยู่ในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 17,278 ราย ประชาชนให้ความสนใจน้อยเนื่องจาก

1. ประชาชนคิดว่าสิทธิประโยชน์ไม่คุ้มค่าเงื่อนไขการสมัครมากเกินไป
2. ประชาชนมีทางเลือกอื่นในการเลือกความคุ้มครองที่ดีกว่าของภาครัฐ
3. ประชาชนขาดความมั่นใจในเสถียรภาพของรัฐบาลจึงยังไม่ตัดสินใจเลือกความคุ้มครอง



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดเลย

จังหวัดเลยมีพื้นที่ประมาณ 11,424.612 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,140,382 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 520 กิโลเมตร (เส้นทางกรุงเทพฯ - ชัยภูมิ - เลย)

อาณาเขตจังหวัดเลย

ทิศเหนือ ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขง และแม่น้ำเหือง เป็นแนวพรมแดน

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น อำเภอโนนหาว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี และอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอชาติตระการ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่โดยทั่วไปเป็นภูเขาสูง พื้นที่ลูกคลื่นลอนตื้นและลอนลึก รวมกันประมาณ 80 % และมีพื้นที่ราบเพียงเล็กน้อยประมาณ 20% ของพื้นที่ทั้งหมด โดยมีตัวเมืองอยู่ตรงกลางลักษณะคล้ายกันกระเพาะ สามารถแบ่งลักษณะภูมิประเทศออกเป็น 3 เขตด้วยกัน คือ

1. เขตภูเขาสูง บริเวณทางด้านทิศตะวันตก ได้แก่ บริเวณอำเภอท่าลี่ อำเภอภูเรือ อำเภอนาแห้ว และอำเภอด่านซ้าย การคมนาคมในบริเวณนี้ไม่ค่อยสะดวก มีพื้นที่ทำการเพาะปลูกน้อย และมีประชากรอาศัยอยู่เบาบาง

2. เขตที่ราบเชิงเขา อยู่บริเวณทางด้านทิศใต้ และทิศตะวันออก ได้แก่ อำเภอผาขาว อำเภอภูหลวง อำเภอภูกระดึง อำเภอนาด้วง และอำเภอปากชม เป็นเขตที่ไม่ค่อยมีภูเขาสูงมากนัก มีที่ราบเชิงเขาพอที่จะทำการเพาะปลูกได้บ้าง มีประชากรอาศัยอยู่หนาแน่นปานกลาง

3. เขตที่ราบลุ่ม อยู่บริเวณแม่น้ำเลยและลุ่มแม่น้ำโขง ได้แก่ อำเภอเมืองเลย เขียงคาน วังสะพุง เป็นเขตที่ทำการเพาะปลูกได้ดี มีประชากรอาศัยอยู่หนาแน่นมากกว่าเขตอื่นๆ จังหวัดเลยอุดมไปด้วยป่าไม้และภูเขาที่สลับซับซ้อนเป็นจำนวนมาก จึงเป็นแหล่งกำเนิดของต้นน้ำลำธารหลายสาย แต่เป็นแม่น้ำขนาดเล็กและสั้นเป็นส่วนมาก เช่น แม่น้ำเลย ลำน้ำหมาน ลำน้ำฮวย ลำน้ำลาย ลำน้ำปวน ลำน้ำสวย ลำน้ำพุง ลำน้ำสัก (ต้นกำเนิดของแม่น้ำป่าสัก)

สภาพภูมิอากาศ

เนื่องจากสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ที่เป็นภูเขาสูง ส่งผลให้อุณหภูมิ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทย ออกเป็น 3 ฤดู

1. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงเมษายน ซึ่งเป็นช่วงของฤดูมรสุม หลังจากสิ้นสุดฤดูหนาวแล้วอากาศจะเริ่มร้อนและอากาศจะร้อนจัดที่สุดในเดือนมีนาคมและเมษายน เนื่องจากสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูง ทำให้อุณหภูมิเปลี่ยนแปลงง่าย คือ ฤดูร้อนจะร้อนมาก

2. ฤดูฝน แบ่งเป็น 2 ช่วง ช่วงแรกเริ่มตั้งแต่ปลายเดือนเมษายนถึงกรกฎาคม มีฝนเนื่องจากอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ช่วงหลังเริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคมถึงปลายเดือนตุลาคม จะเป็นฝนเนื่องจากพายุดีเปรสชันในทะเลจีนใต้



3. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ในระยะที่มีลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจากประเทศจีนพัดปกคลุมประเทศไทย ทำให้อุณหภูมิลดลงทั่วไปและมีอากาศเย็น และเนื่องจากสภาพพื้นที่จังหวัดเลยเป็นภูเขาสูง ในฤดูหนาวจึงหนาวจัด ซึ่งบางปีถึงกับน้ำค้างเป็นเกล็ดน้ำแข็ง กล่าวได้ว่าจังหวัดเลยเป็นจังหวัดที่หนาวเย็นที่สุดในประเทศไทย

ทรัพยากรธรรมชาติ

แหล่งน้ำธรรมชาติ จังหวัดเลยมีแม่น้ำและแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่มีความสำคัญ 4 สาย คือ

1. แม่น้ำโขง เป็นแม่น้ำขนาดใหญ่ที่เกิดจากเทือกเขาสูงในประเทศทิเบต และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน เป็นแม่น้ำนานาชาติที่กั้นพรมแดนระหว่างจังหวัดเลยและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตรงบริเวณอำเภอเชียงคาน และอำเภอปากชม ซึ่งนำมาใช้ประโยชน์ในด้านการเกษตรกรรมได้น้อยมาก และเป็นแหล่งประมงน้ำจืดได้บ้างเล็กน้อย

2. แม่น้ำเหือง เป็นแม่น้ำที่เกิดจากเทือกเขาในเขตสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นแนวเส้นกั้นเขตแดนอำเภอนาแห้ว อำเภอด่านซ้าย อำเภอภูเรือ และอำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย กับเมืองบ่อเตนและเมืองแก่นท้าวของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว แล้วไหลลงสู่แม่น้ำโขงที่บ้านท่าดีหมี อำเภอเชียงคาน มีความยาว 50 กิโลเมตร ส่วนใหญ่จะใช้ในการอุปโภคสำหรับชีวิตประจำวันของประชาชนตามริมลำน้ำเท่านั้น

3. แม่น้ำเลย เป็นแหล่งน้ำที่เกิดจากเทือกเขาภูหลวง ซึ่งในตอนต้นลำน้ำ ชาวบ้านเรียกว่า เลยวังไสย เพราะน้ำใสสะอาดมากไหลจากทางทิศตะวันตกไปสู่ทิศตะวันออกเฉียงเหนือ โดยผ่านอำเภอภูหลวง อำเภอวังสะพุง และอำเภอเมืองเลย แล้วไหลลงสู่ลำน้ำโขงที่อำเภอเชียงคาน มีความ

ยาวประมาณ 120 กิโลเมตร ซึ่งเป็นเขตพื้นที่ราบลุ่มใช้เป็นพื้นที่เพาะปลูกพืชสำคัญๆ ของจังหวัด

4. แม่น้ำหมาน เป็นแม่น้ำที่เกิดจากเทือกเขาภูหลวงด้านตะวันตกไหลผ่านอำเภอเมืองเลย มีโครงการชลประทานสำหรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเพาะปลูกในเขตพื้นที่อำเภอเมืองและอำเภอวังสะพุง มีความยาว ประมาณ 35 กิโลเมตร

ทรัพยากรดิน

ดินในจังหวัดเลยมีศักยภาพสูงในการเพาะปลูกพืชไร่ ซึ่งอยู่ในบริเวณพื้นที่ลาดเชิงเขา แต่เป็นเขตที่มีอัตราการชะล้างของหน้าดินค่อนข้างสูง และจังหวัดเลยเป็นจังหวัดเดียวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ไม่มีปัญหาดินเค็ม และสภาพของดินในเขตจังหวัดเลยแบ่งกลุ่มดินเป็น 4 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มดินไร่ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ 50 ของพื้นที่จังหวัด

2. กลุ่มดินนา ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ 5 ของพื้นที่จังหวัด

3. กลุ่มดินคละ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ 5 ของพื้นที่จังหวัด

4. พื้นที่ภูเขาและที่สูง ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่จังหวัด

ทรัพยากรธรณี

จังหวัดเลย เป็นแหล่งที่อุดมสมบูรณ์ด้วยแร่ธรรมชาติแห่งหนึ่ง ซึ่งกรมทรัพยากรธรณี กำหนดให้พื้นที่บางส่วนของจังหวัดเลย หนองคายและอุดรธานี มีเนื้อที่ประมาณ 6,870 ตารางกิโลเมตร เป็นพื้นที่ที่มีแร่อุดมสมบูรณ์ และมีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง จากการสำรวจได้ค้นพบแร่หลายชนิดในเขตจังหวัดเลย เช่น แร่แบไรต์ แมงกานีส ถ่านหิน หินปูน เหล็ก ทองคำ ทองแดง ยิปซัม และแร่หินประดับชนิดหินแกรนิต



สภาพเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนา ทำไร่ ร้อยละ 80 รองลงมาได้แก่ การรับจ้าง การค้าขาย การอุตสาหกรรม การทำเหมืองแร่ และมีประชากรส่วนหนึ่งประมาณ 13,300 คน ใช้เวลาว่างเร่ขาย สลากกินแบ่งรัฐบาล ทั้งในพื้นที่และต่างจังหวัด

พืชเศรษฐกิจจังหวัดเลย

1.ข้าว เป็นพืชหลักที่เกษตรกรปลูกมากที่สุด ในจังหวัดเลย ปริมาณผลผลิตประมาณ 493,162 ตัน/ปี

2.ข้าวโพด เป็นแหล่งเพาะปลูกที่สำคัญแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน เกษตรกรในจังหวัดเลยนิยมใช้พันธุ์ข้าวโพดลูกผสม และพันธุ์สุวรรณ 1 และ 2

3.ฝ้าย จังหวัดเลยเป็นแหล่งเพาะปลูกฝ้ายที่สำคัญแห่งหนึ่งของประเทศไทย สำหรับพันธุ์ที่ใช้ปลูกในจังหวัดเลย ได้แก่ พันธุ์ศรีสำโรง A เนื่องจากภาคเอกชนให้การสนับสนุนในด้านของเมล็ดพันธุ์ และให้ผลผลิตสูง

4.ถั่วเหลือง ถั่วเขียว ถั่วแดง เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญอีกชนิดหนึ่งของจังหวัดเลย เพราะสามารถเพาะปลูกผลผลิตได้เป็นจำนวนมาก ซึ่งจะเพาะปลูกกันในฤดูแล้ง ซึ่งมีพื้นที่ที่มีแหล่งน้ำพอเพียงจะปลูกหลังการเก็บเกี่ยวข้าวเสร็จ

5.มันสำปะหลัง โดยมีพื้นที่เพาะปลูกมากถึง 129,375 ไร่ และเป็นพืชอีกชนิดหนึ่งที่จังหวัดเลยมีปริมาณผลผลิตสูงเช่นเดียวกัน

6.ลูกเดือย เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญอีกชนิดหนึ่งของจังหวัด เนื่องจากพื้นที่บางส่วนของจังหวัดเลยเป็นพื้นที่ภูเขาสูงและสภาพพื้นดินไม่เหมาะแก่การปลูกพืชชนิดอื่นเกษตรกรจึงเพาะปลูกลูกเดือยเป็นจำนวนมาก

7.อ้อย การเพาะปลูกอ้อยในจังหวัดเลย จะเป็นการเพาะปลูกเพื่อส่งโรงงานน้ำตาล ทั้งนี้การเพาะปลูกอ้อยในแต่ละปี จะขึ้นอยู่กับภาวะราคาผลผลิตและไค้ตัวที่เกษตรกรได้รับการจัดสรรจากโรงงานน้ำตาล โดยจะมีพ่อค้าคนกลางเป็นผู้ติดต่อกับโรงงานมาจัดสรรให้แก่เกษตรกร

8.พริก เป็นพืชเศรษฐกิจที่เกษตรกรนิยมปลูก เนื่องจากการเพาะปลูกใช้เงินลงทุนน้อยกว่าพืชชนิดอื่นๆ และให้ผลผลิตต่อไร่ในปริมาณมาก ใช้พื้นที่เพาะปลูกน้อยประกอบกับราคาผลผลิตอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างดี

9.มะขามหวาน เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญชนิดหนึ่งของจังหวัดเลย ที่ได้รับความนิยมเพาะปลูกกันมาก เนื่องจากจำหน่ายได้ราคาดี ประกอบกับสภาพดิน น้ำและอากาศเอื้ออำนวยต่อการเจริญเติบโต ทำให้เกษตรกรหันมาเพาะปลูกมะขามหวานกันอย่างจริงจังอีกอาชีพหนึ่ง

10.ยางพารา เป็นพืชอีกชนิดหนึ่งที่หน่วยงานราชการให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกษตรกรเพาะปลูก ขณะนี้ปริมาณพื้นที่เพาะปลูกในจังหวัดเลยเป็นอันดับสองของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

11.การปลูกไม้ดอกไม้ประดับ จังหวัดเลยเป็นพื้นที่หนึ่งที่สามารถปลูกไม้ดอกไม้ประดับได้เป็นจำนวนมาก เพราะสภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศของจังหวัดเลย มีอากาศหนาวเย็นโดยเฉพาะอำเภอภูเรือและอำเภอด่านซ้าย ซึ่งเหมาะแก่การเพาะปลูกไม้ดอกไม้ประดับ



การปกครอง

จังหวัดเลย แบ่งการปกครองออกเป็น 14 อำเภอ 89 ตำบล (ไม่รวมตำบลกุดป่องซึ่งอยู่ในเขตเทศบาล) 916 หมู่บ้าน อำเภอในจังหวัดเลย ได้แก่ อำเภอเมืองเลย อำเภอวังสะพุง อำเภอน้ำหนาว อำเภอเชียงคาน อำเภอปากชม อำเภอด่านซ้าย อำเภอนาแห้ว อำเภอภูเรือ อำเภอภูกระดึง อำเภอภูหลวง อำเภอผาขาว อำเภอนาด้วง อำเภอเอราวัณ และอำเภอหนองหิน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จำนวน 101 แห่ง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 27 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 71 แห่ง

การเดินทาง

เส้นทางที่ 1 จากกรุงเทพฯ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 1 ผ่านจังหวัดสระบุรีเข้าทางเส้นทางหลวงหมายเลข 21 ผ่านจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรงเข้าทางหลวง หมายเลข 203 ผ่านอำเภอหล่มสัก อำเภอหล่มเก่า เข้าเขตจังหวัดเลยที่อำเภอด่านซ้าย อำเภอภูเรือ ถึงตัวจังหวัดเลย รวมระยะทาง 536 กิโลเมตร

เส้นทางที่ 2 จากกรุงเทพฯ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 2 ถึงจังหวัดสระบุรีแล้วเลี้ยวขวา ไปยังอำเภอปากช่อง แล้วแยกเข้าทางหลวงหมายเลข 201 ที่อำเภอสีคิ้ว อำเภอด่านขุนทด อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ อำเภอภูเขียว แล้วเลี้ยวซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข 12 ผ่านอำเภอชุมแพ และใช้เส้นทางหมายเลข 201 เข้าเขตอำเภอ ภูกระดึง อำเภอหนองหิน อำเภอวังสะพุง ก็จะถึงตัวจังหวัดเลย รวมระยะทาง 520 กิโลเมตร

สถานที่ท่องเที่ยว

จังหวัดเลยเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีสถานที่ท่องเที่ยวในทุกอำเภอ และสามารถเที่ยวได้ตลอดทั้งปี ทำให้แต่ละปีชาวจังหวัดเลยมีรายได้จากการท่องเที่ยวมากเป็นจำนวนมาก สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ เช่น อุทยานแห่งชาติภูกระดึง อุทยาน

แห่งชาติภูเรือ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูหลวง พระธาตุศรีสองรัก อุทยานแห่งชาติภูสวนทราย สวนหินผางาม ไร่่องุ่นภูเรือวโนทยาน หมู่บ้านวัฒนธรรมไทดำ ถนนคนเดินชุมชนโบราณ อำเภอเชียงคาน อ่างเก็บน้ำห้วยน้ำหมายตอนบน ภูทอก วัดนรมิตวิปัสสนา ล่องแก่งน้ำสาน ฯลฯ และสถานที่ท่องเที่ยวอื่นๆอีกมากมาย

คำขวัญจังหวัดเลย

เมืองแห่งทะเลภูเขา สุดหนาวในสยาม

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดเลยมีศักยภาพในด้านภูมิประเทศ ภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยว การเพาะปลูกไม้ผล ไม้ดอกไม้ประดับ และพืชสมุนไพร ที่สามารถปลูกทดแทนพืชที่เกิดปัญหาความผันผวนในเรื่องราคาได้ และการที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีความต้องการสินค้าอุปโภคบริโภค วัสดุก่อสร้าง และสินค้าเบ็ดเตล็ดอื่นๆ จึงเป็นแรงหนุนให้การค้าจังหวัดเลย มีสภาพคล่องและยังคงดำเนินต่อไปได้

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดเลยมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่าง อุตสาหกรรมการเกษตร(Agro industries) และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ (Eco-tourism)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเลยในปี 2555 มีมูลค่า 38,772.2 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 12.66

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการเกษตร ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 35.98 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.25 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ (ร้อยละ 9.61 ของ GPP) สาขาการบริการ ราชการและการป้องกันประเทศ (ร้อยละ 8.02 ของ GPP) และสาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 6.58 ของ GPP) ตามลำดับ



ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเลย
ปี 2555 p ณ ราคาประจำปี

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้	13,169	32.49
สาขาประมง	213	0.53
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหินย่อย	1,517	3.74
สาขาอุตสาหกรรม	3,576	8.82
สาขาไฟฟ้าและประปาและโรงแยกก๊าซ	530	1.31
สาขาก่อสร้าง	1,702	4.20
สาขาการขนส่งขายปลีกและการซ่อมแซมยานยนต์ของผู้ส่วนบุคคล	4,296	10.60
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	328	0.80
สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	820	2.02
สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,910	4.71
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,147	5.30
สาขาบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	2,302	5.68
สาขาการศึกษา	6,263	15.45
สาขาการให้บริการด้านสุขภาพและสังคม	1,003	2.47
สาขาการให้บริการด้านชุมชน	705	1.74
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	55	0.14
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเลย(GPP)	40,533	100

GPP : Gross provincial product

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

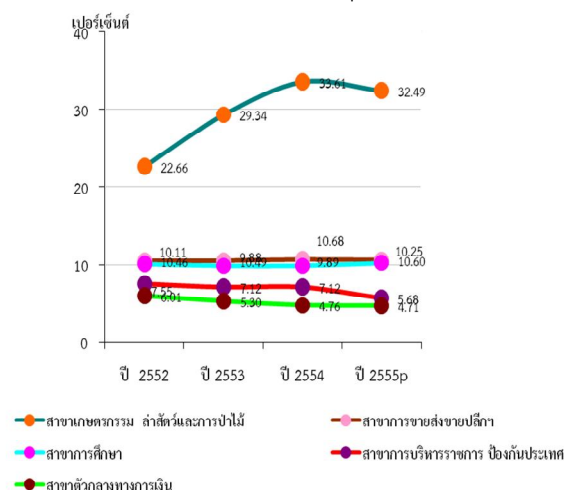
หมายเหตุ : p เป็นค่าประมาณข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลง

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ ประเภทที่มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วสูงสุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม (เพิ่มขึ้นร้อยละ 84.98) สาขาการศึกษา(ร้อยละ 23.51) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.48) สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.48) สาขาตัวกลางทางการเงิน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.09)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในจังหวัดเลย ปี 2555 เท่ากับ 74,581 บาท

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ปี 2556 เท่ากับ 300 บาท/ วัน

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเลย ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2551 - 2555p



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเลย รวมทุกรายการ เดือนธันวาคม 2557 เท่ากับ 106.65 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2557 ลดลงร้อยละ 0.12 เดือนธันวาคม 2556 มีอัตราเท่ากัน คือ ร้อยละ 107.5 โดยสาเหตุหลักมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.1 ปัจจัยสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 7.1 เนื่องจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศปรับตัวลดลงและราคาน้ำมันในตลาดโลกมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยลดลงร้อยละ 1.0 ปัจจัยสำคัญมาจากการลดลงมาจากดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 8.0 ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลง ร้อยละ 2.6 ดัชนีหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 2.1 สำหรับดัชนีหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่



และสัตว์น้ำ ดัชนีหมวดอาหารบริโภคในและนอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดเลย จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนกันยายน 2557 (ปี 2545 = 100)

หมวด	ธ.ค. 2557	ม.ค.-ธ.ค. 2557
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.5	107.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.4	110.9
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.1	107.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.9	103.8

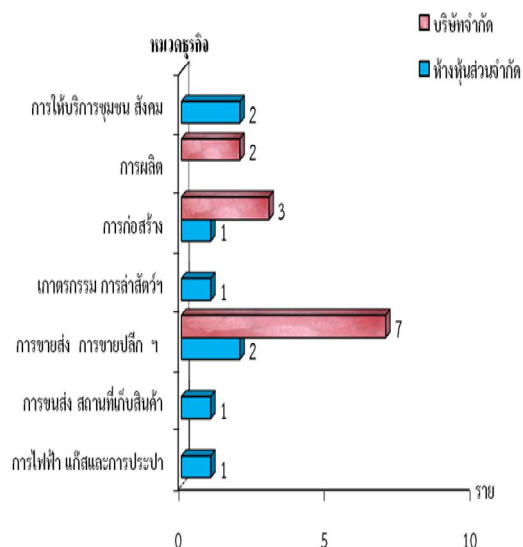
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเลย

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภค คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2557 จังหวัดเลย มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 21 ราย แบ่งเป็น ห้างหุ้นส่วนจำกัด 9 ราย และบริษัทจำกัดจำนวน 12 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุด คือ การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จำนวน 9 ราย รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 4 ราย การให้บริการชุมชนสังคมฯ และการผลิต จำนวน 2 ราย และอื่นๆ ตามตารางแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดเลย จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า ห้างหุ้นส่วนจำกัด 8.25 ล้านบาท และบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน 18.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีกฯ ทุนจดทะเบียน 12.50 ล้านบาท รองลงมาคือ การก่อสร้าง ทุนจดทะเบียน 7 ล้านบาท การผลิต 2 ล้านบาท การให้บริการชุมชน สังคมฯ 1.50 ล้านบาท และอื่นๆ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 14)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการในจังหวัดเลย พบว่าในไตรมาสนี้ โรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการมีจำนวน 7 โรง ทุนจดทะเบียน 8.60 ล้านบาท จ้างแรงงานเพิ่ม 32 คน และในไตรมาสนี้ไม่มีโรงงานที่เลิกประกอบกิจการและถูกจำหน่ายทะเบียน

ตาราง 3 การจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดเลย จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2557

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิก กิจการ
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)
1. การผลิต	6	8,500,000	29	-
2. การก่อสร้าง	-	-	-	-
3. ขยายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	1	100,000	3	-
รวม	7	8,600,000	21	-

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม



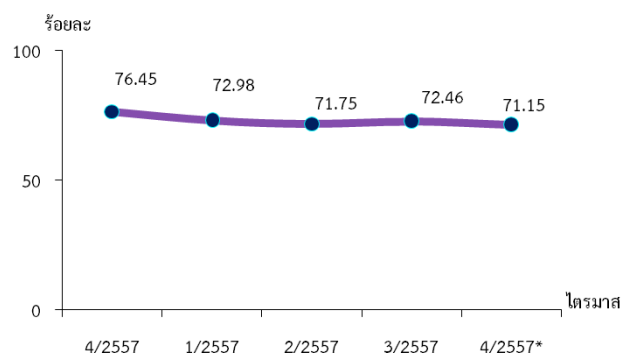
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น ปัญหาเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานทั่วโลกและประเทศไทยก็เช่นเดียวกัน สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายตัวของกิจการ รวมถึงการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานของจังหวัดเลย เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเลย เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดเลย จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเลย มีอัตราร้อยละ 71.15 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตรา 72.46 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงานในจังหวัด โดยที่ไตรมาสนี้ อยู่ในช่วงฤดูหนาวเก็บเกี่ยวและเนื่องจากสภาพอากาศจากลมมรสุมที่ทำให้พื้นที่ในจังหวัดมีฝนตกทำให้พืชผลทางการเกษตรที่ได้น้ำอย่างเหมาะสมเจริญงอกงาม และมีการเพาะปลูกเพิ่มเติม แต่บางพื้นที่ที่ได้รับน้ำมากเกินไปเกิดความเสียหาย ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเลย



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



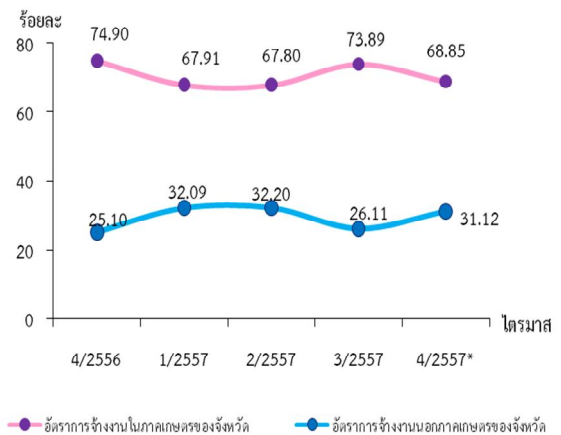
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเลย ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดเลย ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเลย ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดเลย ในไตรมาส 4 ปี 2557 จะเห็นว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเลย มีอัตราร้อยละ 68.85 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเลย มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 73.89 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2556 ที่อัตราร้อยละ 74.90

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสนี้ มีอัตราร้อยละ 31.12 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ที่อัตรา 26.11 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาอยู่นอกภาคเกษตรกรรมเพราะเป็นช่วงรอฤดูกาลเกษตร เกษตรแรงงานที่อยู่ในภาคเกษตรจึงเคลื่อนย้ายแรงงานมาอยู่นอกภาคเกษตรกรรม เมื่อถึงฤดูกาลเกษตร แรงงานก็เคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมต่อไป



แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเลย



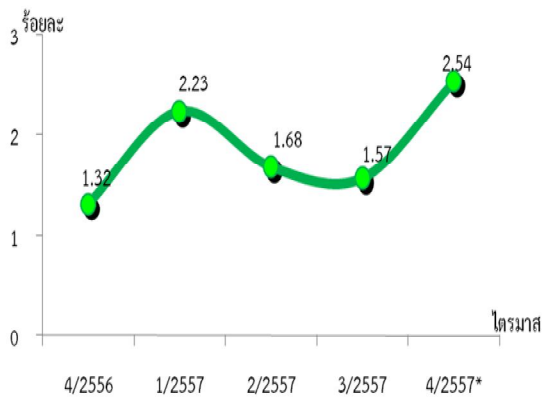
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 2.45 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตรา 1.57 อันเนื่องมาจากปัจจัยสภาพแวดล้อม ทางภาคเกษตรที่แรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดจะอยู่ในภาคเกษตรกรรม แต่ในไตรมาสนี้ภาคการเกษตรอยู่ระหว่างรอฤดูกาลแรงงานจึงเคลื่อนย้ายเข้ามาในภาคการผลิตเพิ่มสูงขึ้น จึงมีผลทำให้ภาคการผลิตในจังหวัดมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดเลย



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

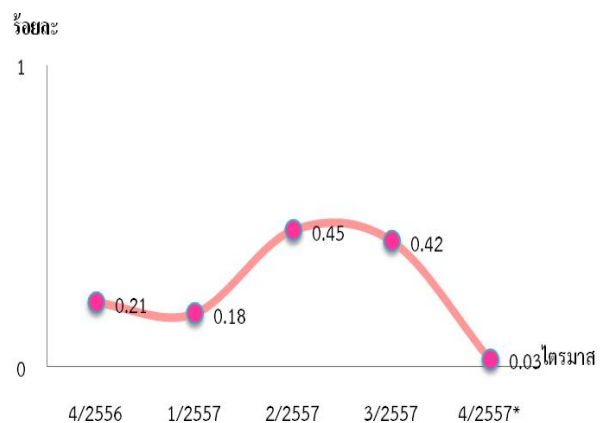
$$\text{อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเลย จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเลยเป็นเขตเกษตรกรรมที่สามารถทำการเพาะปลูกการเกษตรกรรมได้ตลอดทั้งปี ประชากรซึ่งกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด และแรงงานส่วนหนึ่งมีเสริมคืออาชีพจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคในเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานของจังหวัดได้ในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดเลย แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเนื่องจากจังหวัดเลยเป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ในไตรมาสนี้อัตราการว่างงานของจังหวัดเลย มีอัตราการว่างงานมีจำนวนลดลง อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคในเกษตรในไตรมาสซึ่งเป็นฤดูกาลเกษตร และจะเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมและจะกลับเข้าไปในภาคอุตสาหกรรม เมื่อสิ้นฤดูกาลเก็บเกี่ยว สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.03 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2557 จากร้อยละ 0.42 (รายละเอียดในแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดเลย



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

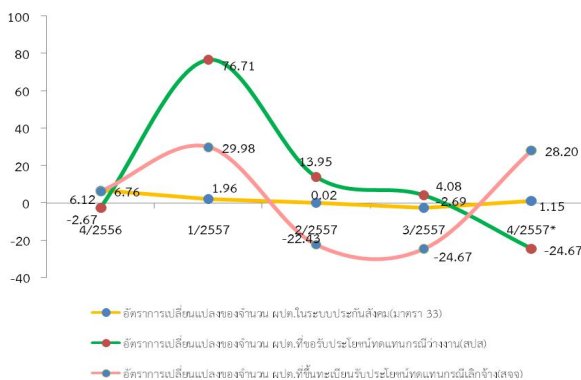
หมายเหตุ :

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย ไตรมาสที่ 4 ปี 2557 มีจำนวน 18,784 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน(มาตรา 33) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.15 จากไตรมาสที่แล้วลดลงที่ร้อยละ 2.69 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 461 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ 24.67 จากไตรมาสที่ สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง มีอัตราเปลี่ยนแปลงโดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.20 ซึ่งจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 24.67

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดเลย



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

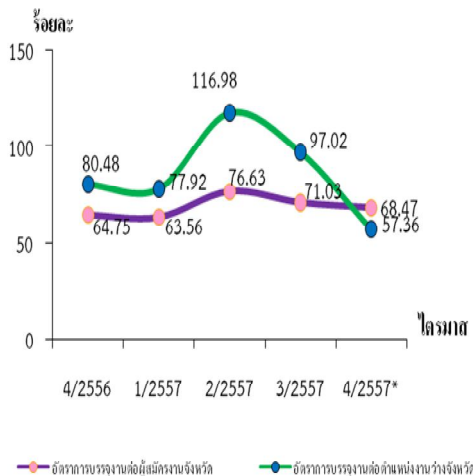
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลยดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างที่ร้อยละ 57.36 ซึ่งมีจำนวนลดลง จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างที่ร้อยละ 97.05

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 68.47 จะพบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตรา 71.03 ทั้งนี้ เพราะสถานประกอบการขนาดใหญ่ในจังหวัดและต่างจังหวัดรับสมัครงานในพื้นที่เป็นจำนวนมากในไตรมาสที่ผ่านมา ทำให้แรงงานที่ลงทะเบียนสมัครงานได้มีการบรรจุนงานลดลง และเนื่องจากเป็นสถานประกอบการอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อรับการบรรจุนงาน จึงทำให้ในไตรมาสนี้ มีอัตราลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/
ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเลย



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อจำนวนผู้
มีงานทำในจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.45 หมายถึงผู้มี
งานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว
ประมาณ 0.45 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่าง
ด้าว 3 สัญชาติ(พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มี
งานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.44 แสดงว่าผู้ที่มีงานทำ
100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า
ลาว กัมพูชา 0.44 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเลย



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายคุ้มครองแรงงานและความ ปลอดภัยในการทำงานของสถาน ประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของ
สถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่
ปฏิบัติตามข้อกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพ
ชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา

สำหรับการตรวจแรงงานในสถาน
ประกอบการจังหวัดเลย ไตรมาสปัจจุบัน จะพบว่า
สถานประกอบการในจังหวัดปฏิบัติถูกต้องตาม
กฎหมายทั้งหมด ซึ่งจะพบว่าในไตรมาสนี้มีอัตรา
ร้อยละ 9.52 ทั้งนี้ การตรวจพบการไม่ปฏิบัติตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ในไตรมาสนี้และ
ที่ผ่านมา จะพบว่าเป็นเรื่องของเรื่องข้อบังคับ
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่า
สถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น
การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และ

ประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายขึ้น อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2557 นี้ จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งหมด พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีอัตราร้อยละ 7.69 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 22.50

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดเลย



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย
หมายเหตุ :

1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัยของ สปก. ในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

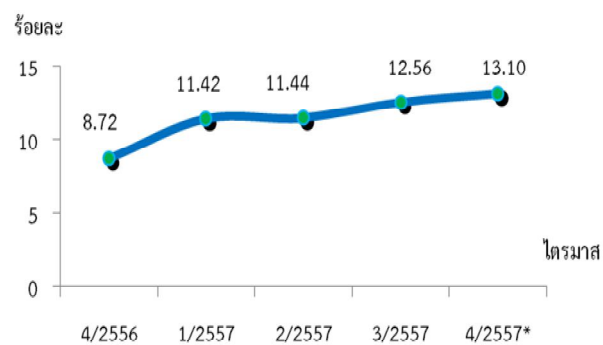
สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่าในจังหวัดเลย ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 4 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 13.10 อัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีร้อยละ 12.56 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดได้ขยายความคุ้มครองไปยังกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 9)



แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดเลย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39.40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดเลย

สถานการณ์แรงงานจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2557 โดยนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

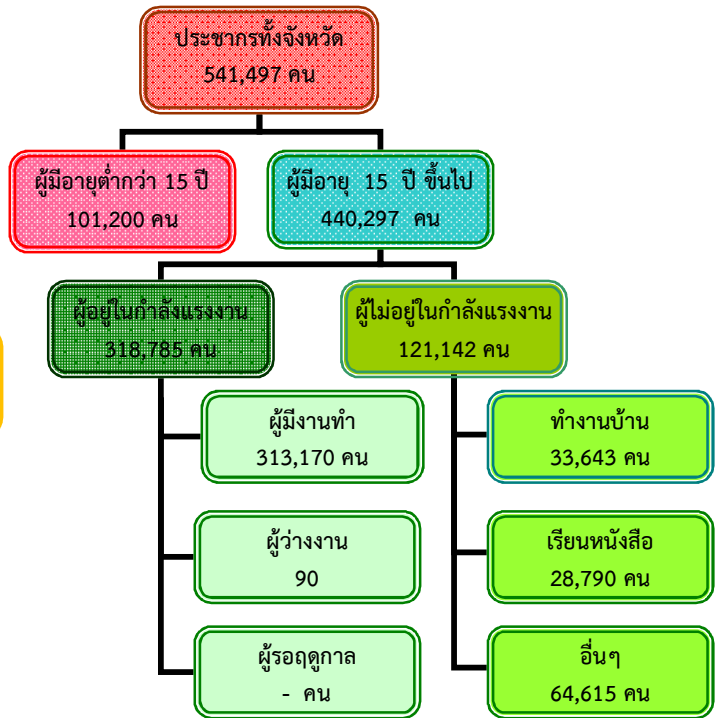
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดเลย สำหรับไตรมาส 4 ปี 2557 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดเลยมีสัดส่วนของประชากรทั้งหมด จำนวน 541,497 คน ซึ่งเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิงมี 272,383 คน หรือร้อยละ 50.30 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 269,114 คน คิดเป็นร้อยละ 49.70 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

ในกลุ่มผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 440,297 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 313,250 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 313,170 คน คิดเป็นร้อยละ 58.39 ของประชากรทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชาย มีอัตราร้อยละ 99.95 และเพศหญิง ร้อยละ 100 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.58 นั้น หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมในไตรมาสนี้มีเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 99.58 เนื่องจากสถานประกอบการขนาดใหญ่ในจังหวัด



มีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพิ่มจำนวนสูงขึ้น

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสที่พบว่ามีแรงงานในจังหวัดที่ว่างงาน 0.03 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานภาพรวมไตรมาสลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงานภาพรวม ร้อยละ 0.42 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 127,047 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆโดยมีสัดส่วนร้อยละ 26.48 ร้อยละ 22.66 และร้อยละ 50.86 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพ
แรงงานจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	269,114	272,383	541,497
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	217,214	223,083	440,297
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	173,755	139,495	316,250
- ผู้มีงานทำ	173,675	139,495	316,170
- ผู้ว่างงาน	80	0	80
- ผู้รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	43,459	83,589	127,048
- ทำงานบ้าน	910	32,733	33,643
- เรียนหนังสือ	12,474	16,316	28,790
- อื่น ๆ	30,075	34,540	64,615
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	51,900	49,300	101,200
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.95	100.00	99.97
อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน	0.05	0.00	0.03

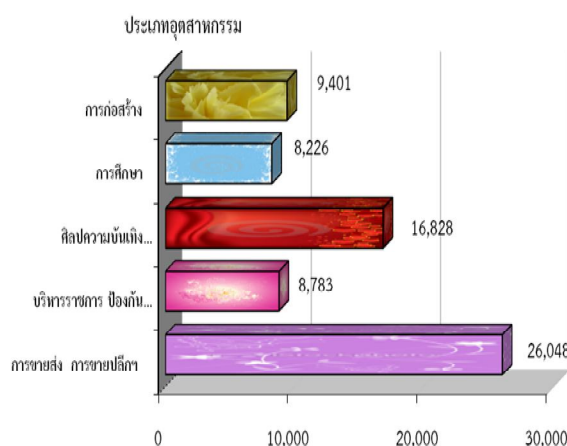
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ(เพศ)} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$
2. อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน(เพศ)} \times 100}{\text{ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 313,170 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 215,678 คน คิดเป็นร้อยละ 68.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 73.89 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 97,493 คน ร้อยละ 31.13 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีร้อยละ 26.11 เนื่องจากพื้นที่จังหวัดเลยเป็นพื้นที่เกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานจากในภาคเกษตรกรรมย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมตามฤดูกาลทางการเกษตรและจะเคลื่อนย้ายเป็นวัฏจักรตามฤดูกาล และกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทำงานในสาขาการขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ มากที่สุดคือ 26,048 คน คิดเป็นร้อยละ 27.72 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ ศิลปวัฒนธรรมบันเทิง นันทนาการ จำนวน 16,826 คน คิดเป็นร้อยละ 17.26 กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน 10,272 คน ร้อยละ 10.54 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 9,401 ร้อยละ 9.64 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ จำนวน 8,783 คน ร้อยละ 9.01 และสาขาการศึกษา จำนวน 8,226 คน ร้อยละ 8.44 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดเลย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2557 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 231,444 คน คิดเป็นร้อยละ 55.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายฯ จำนวน 28,291 คน ร้อยละ 6.75 3) อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า จำนวน 25,910 คน คิดเป็นร้อยละ 6.18 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,028 คน ร้อยละ 2.39 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,627 คน ร้อยละ 1.58 (ตารางภาคผนวก 3 และแผนภูมิ 3)

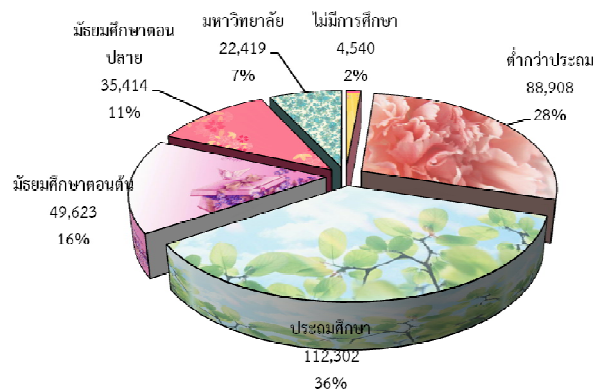
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดเลย จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาประถมศึกษาจำนวน 112,302 คน (ร้อยละ 35.86) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 88,908 คน (ร้อยละ 28.39) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,623 คน (ร้อยละ 18.85) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,414 คน (ร้อยละ 11.31) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 22,419 คน (ร้อยละ 3.55) ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,505 คน (ร้อยละ 1.44) ตามลำดับ (ตามตารางภาคผนวก 4)

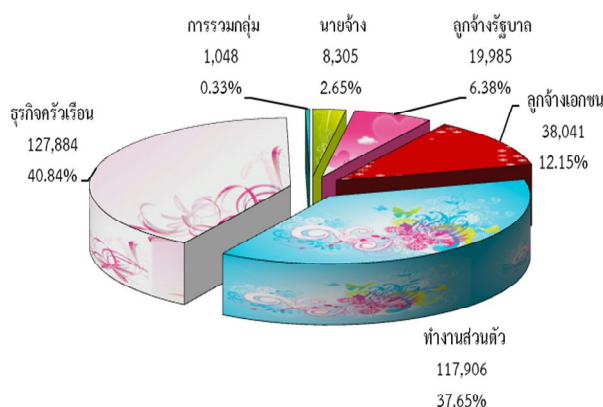
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดเลย จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 127,884 คน ร้อยละ 40.84 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 117,906 คน ร้อยละ 37.65 , ลูกจ้างเอกชน จำนวน 38,041 คน ร้อยละ 12.15 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 19,985 คน ร้อยละ 6.38, นายจ้าง 8,305 คน ร้อยละ 2.65 และการรวมกลุ่ม 1,048 คน ร้อยละ 0.33 ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดเลย จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเลย



ในประเด็นของผู้ว่างงาน ในไตรมาสที่พบว่า จำนวนผู้ว่างงานใน จำนวน 80 คน โดยมีอัตราการว่างงานต่อประชากรรวม คิดเป็นร้อยละ 0.01 และ อัตราการว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานร้อยละ 0.05

ตาราง 2 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557

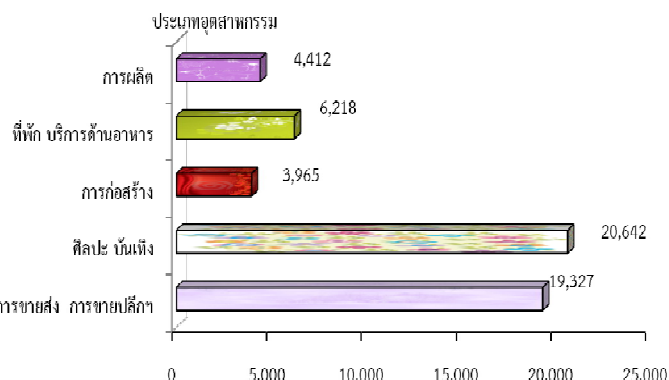
หน่วย : คน

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	173,755	139,495	313,250
ผู้ว่างงาน	80	-	80
อัตราการว่างงานต่อผู้ อยู่ในกำลังแรงงาน	0.05	0	0.03

ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดเลย พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 380,873 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้ จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 319,478 คน คิดเป็นร้อยละ 83.88 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 61,400 คน คิดเป็นร้อยละ 16.12 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ศิลปะ บันเทิง 20,642 คิดเป็นร้อยละ 33.62 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ มีจำนวน 19,327 คน คิดเป็นร้อยละ 31.48 3) การที่พักและ บริการด้านอาหาร จำนวน 6,218 คน คิดเป็นร้อยละ 10.13 4) การผลิต จำนวน 4,412 คน ร้อยละ 7.19 5)การก่อสร้าง จำนวน 3,965 คน ร้อยละ 6.46 (ตามตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร(5 อันดับแรก) ปี 2556*

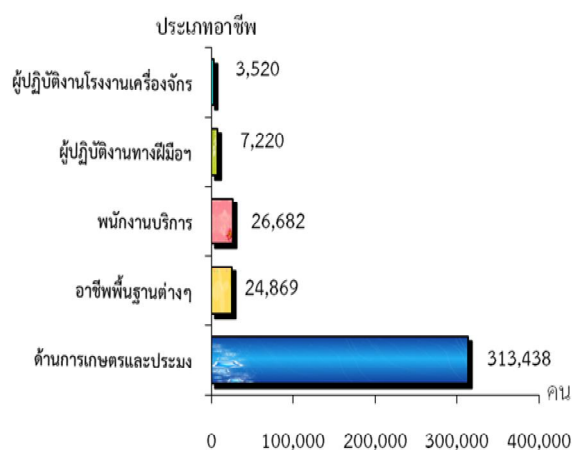


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หมายเหตุ : * ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 313,438 คน ร้อยละ 82.29 2) อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 26,682 คน ร้อยละ 7.01 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 24,869 คน ร้อยละ 6.53 4) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจ 7,220 คน ร้อยละ 1.90 และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 3,520 คน ร้อยละ 0.92

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเลย จำแนกตามอาชีพ ปี 2556*



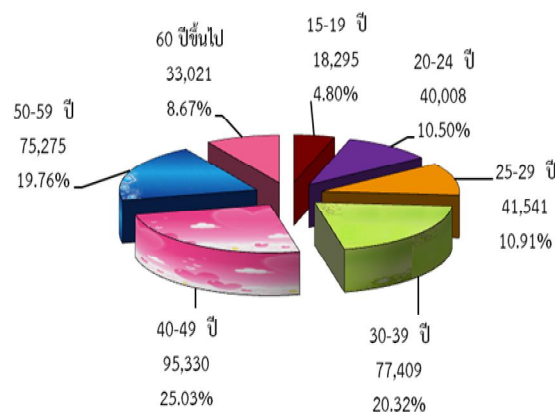
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

หมายเหตุ : * ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุในช่วง 40-49 ปี จำนวน 95,330 คน คิดเป็นร้อยละ 25.03 รองลงมาคือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 77,409 คน ร้อยละ 20.32 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 75,275 คน ร้อยละ 19.76 60 ปีขึ้นไป 33,668 คน ร้อยละ 8.67 ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีจำนวนแรงงานนอกระบบน้อยที่สุดคือ 18,295 คน ร้อยละ 4.80

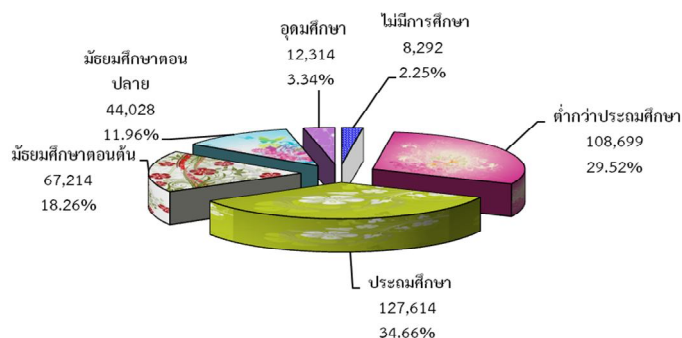
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเลย จำแนกตามอายุ ปี 2556*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย
หมายเหตุ : * ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556

สำหรับด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 137,707 คน คิดเป็น ร้อยละ 35.63 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 110,891 คน ร้อยละ 29.11 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 69,006 คน ร้อยละ 18.12 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,135 คน ร้อยละ 11.59 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 16,415 คน ร้อยละ 4.31 และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,724 คน ร้อยละ 1.24 ตามลำดับ

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเลย จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

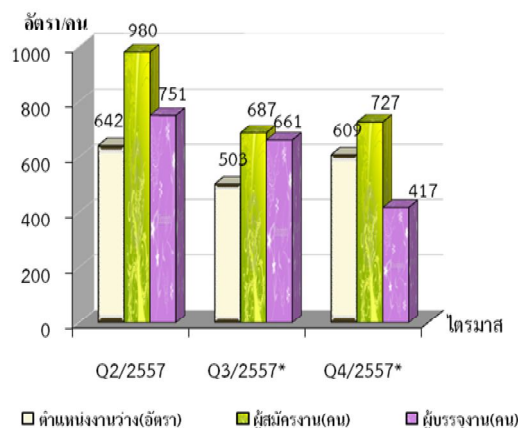
หมายเหตุ : * ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดเลย ในไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม - ธันวาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย 609 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 21.07 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 503 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 727 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.22 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 678 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 417 คน ลดลง ร้อยละ 14.55 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 488 คน ทั้งนี้ ตำแหน่งงานว่างผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน มีจำนวนเพิ่มขึ้น เพราะสถานประกอบการกิจการในจังหวัดและต่างจังหวัด เปิดรับสมัครงานเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้ การบรรจุงานมีจำนวนลดลงเนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าทำงาน

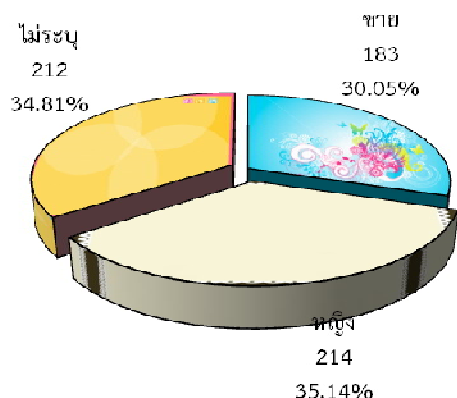
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน ไตรมาส 3 – 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ พบว่าเป็นเพศชาย 183 อัตรา ร้อยละ 30.05 เพศหญิงมีจำนวน 214 อัตรา ร้อยละ 35.14 และไม่ระบุเพศมีจำนวน 212 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.81 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศมีจำนวนมากกว่าแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกแรงงานมากกว่าการระบุเพศ

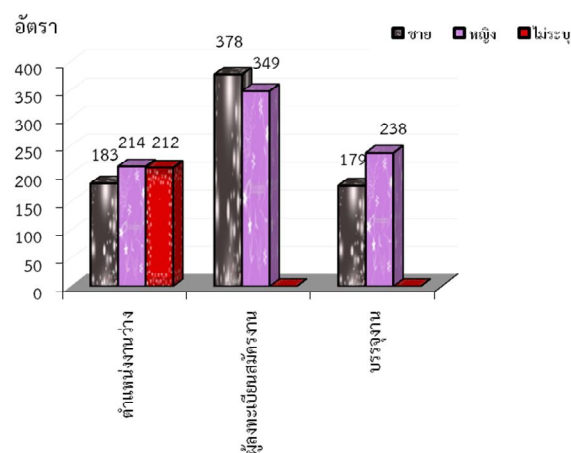
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเลย จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 727 คน เป็นเพศหญิง 349 คน คิดเป็นร้อยละ 48.01 เพศชาย 378 คน คิดเป็นร้อยละ 51.99 ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 417 คน โดยเป็นสัดส่วนของเพศหญิงมากกว่าเพศชายกล่าวคือ ผู้ได้รับการบรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 238 คน ร้อยละ 57.07 เป็นเพศชายมีสัดส่วน 179 คน ร้อยละ 42.93

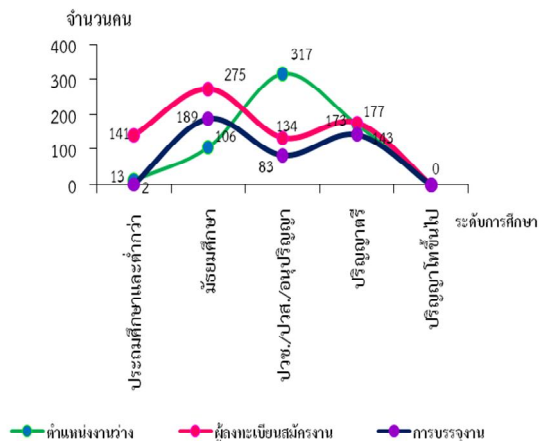
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดเลย จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา โดยมีความต้องการมากที่สุด ร้อยละ 52.05 (317 อัตรา) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี ร้อยละ 28.41 (173 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 17.41 (106 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.83 (275 คน) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 24.35 (177 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.39 (141 คน) และผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 45.32 (189 คน) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.29 (143 คน) ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน ร้อยละ 19.90 (83 คน) (ตามตารางภาคผนวก 6)

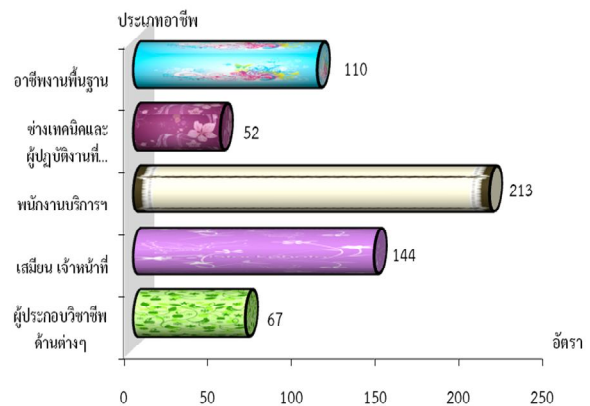
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัด
เลย จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ ฯ ร้อยละ 34.98 (213 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 23.65 (144 อัตรา) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 18.06 (110 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 11.00 (67 อัตรา) 5) อาชีพช่างเทคนิค ฯ ร้อยละ 8.54 (52 คน) และสำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 62.31 (453 คน) รองลงมาคือ พนักงานบริการ และพนักงานขาย ฯ ร้อยละ 12.65 (92 คน) ส่วนการบรรจุนงานมีการบรรจุนงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้า ฯ ร้อยละ 40.53 (169 คน) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 21.58 (90 คน) อาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 15.11(63 คน) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 11.03 (46 คน) (ตามตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเลย
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อุตสาหกรรมด้านการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 64.20(391 อัตรา) รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 7.72 (47 อัตรา) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ ร้อยละ 6.90(42 อัตรา)การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 6.57 (40 อัตรา) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ กิจการด้านการขายส่ง ขายปลีกและการซ่อมแซมยานยนต์ ฯ ร้อยละ 74 (282 อัตรา) รองลงมาคือ การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 7.91 (24 อัตรา) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ร้อยละ 5.52 (23 อัตรา) (ตามตาราง 3 และตารางภาคผนวก 8)

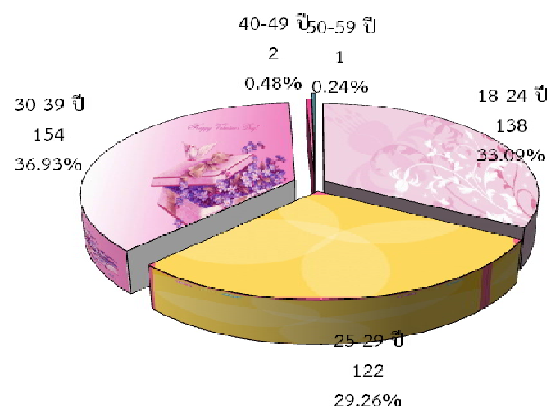
ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและ
การบรรจุงานจังหวัดเลย จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การเกษตรกรรมฯ	-	-	-	-
2.เหมืองหินและเหมืองแร่	-	-	-	-
3. การผลิต	21	3.45	12	2.88
4.การก่อสร้าง	5	0.82	-	-
5. การขายส่งขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์	391	64.20	282	67.63
6. โรงแรมและภัตตาคาร	47	7.72	24	5.76
7.กขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	40	6.57	33	7.91
8.การขนส่งทางบก	38	6.24	23	5.52
9.กิจการค้าปลีกหริมทรัพย์ฯ	42	6.90	22	5.28
10.การบริหารราชการฯ	5	0.82	1	0.24
11.การศึกษา	5	0.82	5	1.20
12.การบริการชุมชน ฯ	15	2.46	15	3.60
13.อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	609	100	417	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 59 ปี
โดยที่อายุ 18 – 24 ปี มีความต้องการสูงสุด
จำนวน 188 อัตรา (ร้อยละ 30.87) รองลงมาคือ
อายุ 25 – 29 ปี จำนวน 160 อัตรา (ร้อยละ 26.27)
อายุ 30 – 39 ปี จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 22.82)
และอายุ 40-49 ปี จำนวน 121 อัตรา (ร้อยละ
19.87) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ
18 – 24 ปี จำนวน 219 คน (ร้อยละ 30.12)
รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ อายุ 25 – 29 ปี
มีจำนวน 184 คน (ร้อยละ 25.31) และอายุ 30 -
39 ปี จำนวน 171 คน (ร้อยละ 23.52) ขณะที่ผู้มี
อายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน
154 คน (ร้อยละ 19.30) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 -
24 ปี จำนวน 138 คน (ร้อยละ 17.29) และอายุ 25 -
29 ปี จำนวน 122 คน (ร้อยละ 15.29) (ตาราง
ภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 15 การบรรจุงานจังหวัดเลย จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจ
ที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย ยัง
มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน
กลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่
ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และม
ีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้
ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหารและคน
พิการ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมาย ใน
ไตรมาส 4 ปี 2557 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2557)
มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 536 คน จากกิจกรรมที่
ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำนวน 2
โครงการ จัดกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 13 ครั้ง ได้แก่
จังหวัดเคลื่อนที่ 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 64 คน
และศูนย์จัดหางานสาขาวังสะพุง 10 ครั้ง ผู้ได้รับ
ประโยชน์ 472 สำหรับรายละเอียดกิจกรรมที่
ดำเนินการและผู้ได้รับประโยชน์ในแต่ละกิจกรรม
ปรากฏรายละเอียดตามตาราง 4

ตาราง 4 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
ในจังหวัดเลย จำแนกตามประเภทกิจกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2557

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
1. วันนัดพบแรงงาน	-	-	-
2. จังหวัดเคลื่อนที่	28	36	64
3. ศูนย์จัดหางานสาขาวังสะพุง	230	242	472
รวม	258	278	536

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 6 คนโดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่เป็นการชั่วคราวทั้งหมด (ร้อยละ100)

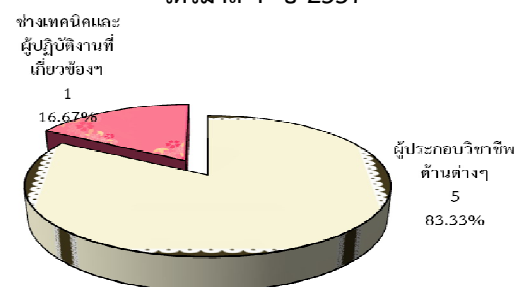
แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเลย
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยยกเว้นประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดเลย เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 88.33) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 16.67) ตามตารางแผนภูมิที่ 17

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเลย
แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 4 ปี 2557

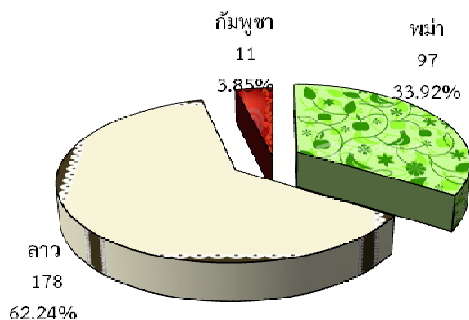


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดเลยมีแรงงานต่างด้าว สัญชาติสัญชาติอังกฤษ จำนวน 2 คน(ร้อยละ 33.33) สัญชาติจีนและฟิลิปปินส์จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67) และสัญชาติอื่นๆ จำนวน 2 คน (ตารางภาคผนวก 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย โดยเป็นพิสูจน์สัญชาติทั้งหมดจำนวน 286 หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติลาวมีสัดส่วนถึง 178 คน ร้อยละ 57.05 สัญชาติพม่า จำนวน 97คน คิดเป็นร้อยละ 31.09 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.53

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดเลย
จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

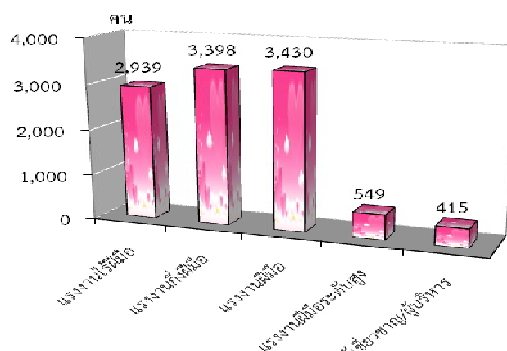
2.3 การคาดประมาณกำลัง แรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเลยทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง / พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัดเลย คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 11,031 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ กล่าวคือ มีจำนวน 3,430 คน (ร้อยละ 31.09) รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ 3,398 คน (ร้อยละ 30.80) และแรงงานไร้ฝีมือ 2,939 คน (ร้อยละ 26.64) ส่วนแนวโน้มแรงงานปี 2550 คาดประมาณว่าจะมีจำนวน 62,433 คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงยังคงเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ ซึ่งมีจำนวน 22,088 คน (ร้อยละ 35.38) รองลงมาคือ แรงงานไร้ฝีมือ 16,834 คน (ร้อยละ 26.96) และแรงงานฝีมือ 14,518 คน (ร้อยละ 23.25) (ตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 19 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จังหวัดเลย
ปี 2556 จำแนกตามระดับฝีมือ

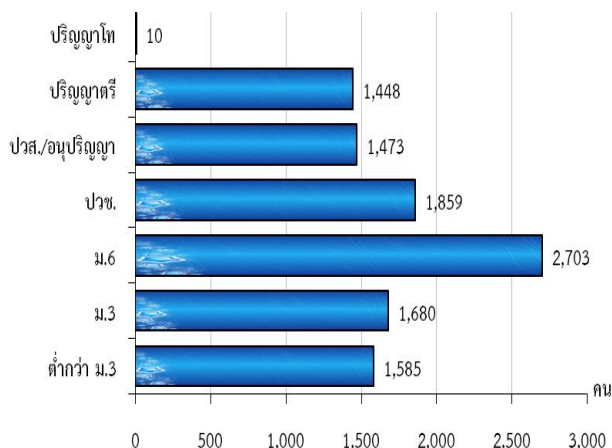


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมและมัธยมมากที่สุด คือ จำนวน 6,241 คน (ร้อยละ 56.58) รองลงมาคือระดับ ปวช. จำนวน 1,859 คน (ร้อยละ 16.85) ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,473 คน (ร้อยละ 13.31) และปริญญาตรี จำนวน 1,448 คน (ร้อยละ 13.13) (ตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบันจังหวัดเลย
ปี 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หรัับอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ 56.91 เป็นความต้องการแรงงานแทนคนเก่าที่ออกไป ซึ่งสาขาการผลิตที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การเกษตร การล่าสัตว์ การป่าไม้ มีจำนวน 3,564 คน (ร้อยละ 56.91) 2) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 908 คน (ร้อยละ 14.50) 3) การบริการอื่นๆ 600 คน (ร้อยละ 9.58) 4) โรงแรมภัตตาคาร 303 คน (ร้อยละ 4.84) และ 5) การก่อสร้าง 28 คน (ร้อยละ 4.34) (ตารางภาคผนวก 12)

ตาราง 5 จำนวนความต้องการแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
และลักษณะความต้องการแรงงาน

ประเภทการผลิต	คน
1.การเกษตร ล่าสัตว์ และป่าไม้	3,654
2.การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ	142
3.อาหาร	26
4.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	21
5.ไม้และเครื่องเรือน	112
6.เคมีและผลิตภัณฑ์เคมี	7
7.ยางและพลาสติก	2
8.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	4
9.เหมืองแร่และเหมืองหิน	37
10.ก่อสร้าง	272
11.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	22
12.การขายส่ง การขายปลีก ฯ	908
13.โรงแรม และ ภัตตาคาร	303
14.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	66
15.การเป็นตัวกลางทางการเงิน	28
16.อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	26
17.งานด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	122
18.การบริการอื่นๆ	600
รวม	6,262

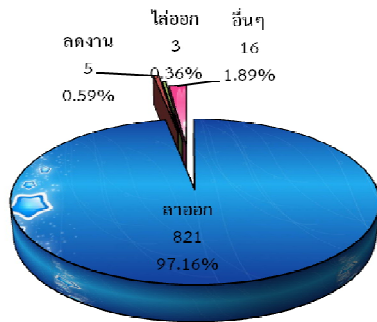
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี 2556 พบว่าจังหวัดเลย มีลูกจ้างที่ออกจากรวม 845 คน สาเหตุคือลาออกอันดับหนึ่งจำนวน 821 คน คิดเป็นร้อยละ 97.15 รองลงมาคือให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 1.89 สำหรับการเข้างานพบว่า สัดส่วนลูกจ้างเข้างานร้อยละ 84.08 จำนวน 861 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไปในประเภทกิจการค้าส่งค้าปลีกมากที่สุด จำนวน 456 คน คิดเป็นร้อยละ 44.53 และการก่อสร้าง จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 (ตารางภาคผนวก 13)



แผนภูมิ 21 จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างใน
จังหวัดเลย จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน

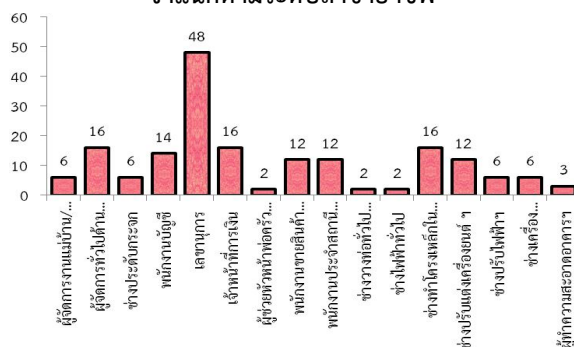


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคน
ของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ
ประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัด
เลย ภาพรวมมีจำนวน 179 คน โดยอาชีพขาด คือ
1) เลขานุการ มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ
26.82 2) ผู้จัดการทั่วไปด้านบริการทางธุรกิจ,
เจ้าหน้าที่การเงิน,ช่างทำโครงเหล็กในโรงงาน มี
จำนวน 16 คน (ร้อยละ 8.94) 3) พนักงานบัญชี มี
จำนวน 14 คน (ร้อยละ 7.82) 4) เสมียน มีจำนวน
711 คน (ร้อยละ 13.74) และ 5) พนักงานขาย
สินค้า,พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน มีจำนวน
12 คน (ร้อยละ 6.70) (ตามตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 22 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดเลย
จำแนกตามระดับสาขาอาชีพ

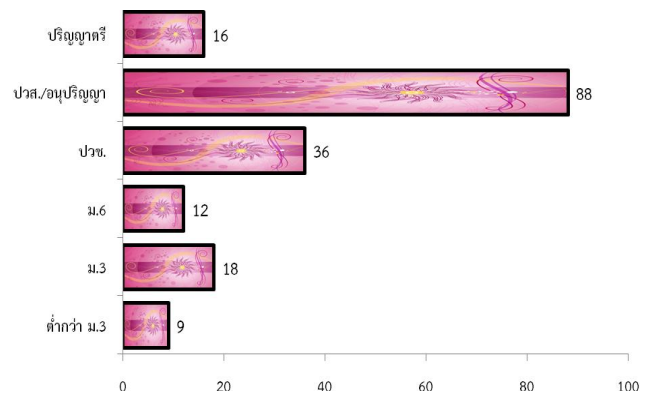


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand
Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคน
ของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน
การแข่งขันของประเทศ

การขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา
ระดับ ปวส. มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 88 คน
คิดเป็นร้อยละ 49.16 รองลงมาคือระดับปวช.
มีจำนวน 36 คน ร้อยละ 20.11 และระดับ ม.3
จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 10.06 ระดับปริญญา
ตรี 16 คน ร้อยละ 8.94 และม.6 12 คน ร้อย
ละ 6.70 (ตามตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดเลย
จำแนกตามระดับการศึกษา

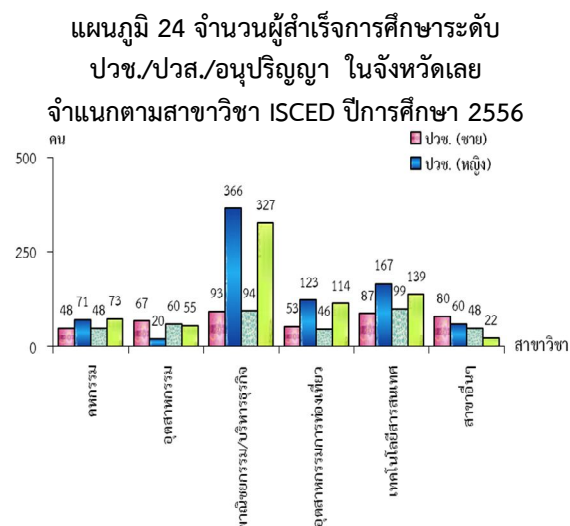


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand
Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคน
ของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน
การแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณ
กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษา
ในจังหวัดเลย เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการ
ผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้
พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถ
ตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการ
ในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีการศึกษา 2556 ใน
จังหวัดเลย มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./
อนุปริญญา จำนวน 2,360 คน จำแนกเป็นชาย
1,537 คน คิดเป็นร้อยละ 65.13 หญิงมีจำนวน 823
คน คิดเป็นร้อยละ 34.87 โดยระดับ ปวส./
อนุปริญญามีจำนวนสัดส่วนน้อยกว่าระดับ ปวช.
ทั้งนี้ระดับการศึกษา ปวช./ปวส./อนุปริญญา สาขา

ที่จบมากที่สุดในพื้นที่ คือ สาขาพาณิชยการ มีจำนวน 880 คน คิดเป็นร้อยละ 37.29 (ตามตารางภาคผนวก 15)

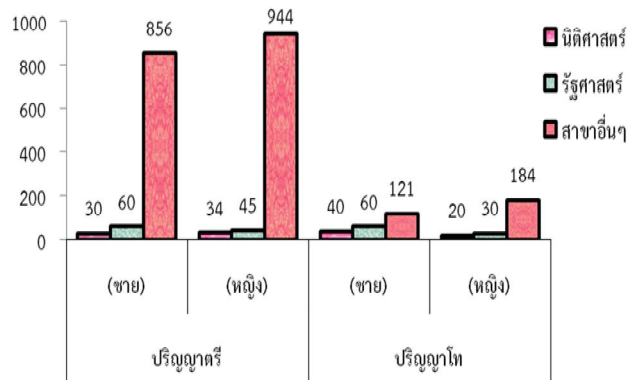


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดเลย พบว่ามีจำนวน 2,424 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือ จำนวน 1,969 คน คิดเป็นร้อยละ 81.22 รองลงมาคือ ปริญญาโท 455 คน (ร้อยละ 18.78) โดยผู้ที่จบสาขาอื่นๆ มีจำนวนสูงสุด คือ 1,800 คน คิดเป็นร้อยละ 74.26 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาโท 305 คน (ร้อยละ 12.58) (ตารางภาคผนวก16)

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดเลย จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปีการศึกษา 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

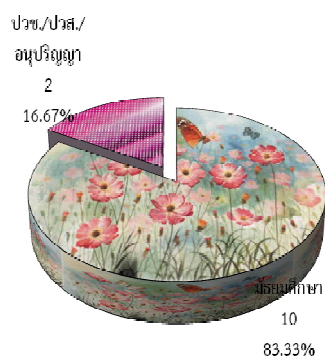
สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 (ตุลาคม – ธันวาคม 2557) มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย 33 คน เป็นเพศชาย 28 คน คิดเป็นร้อยละ 84.85 เพศหญิง 5 คน ร้อยละ 15.15

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีจำนวน 12 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมี 28 คน ร้อยละ 84.85 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือปริญญาตรี 4 คนร้อยละ 12.12 และ ปวช./ปวส./อนุปริญญา 1 คน ร้อยละ 3.03 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าไตรมาสนี้แรงงานที่แจ้งลงทะเบียนมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาและแรงงานส่วนใหญ่ไปทำงานต่างประเทศจะไปประกอบอาชีพ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และ



หากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดเลยขาดแคลนแรงงาน

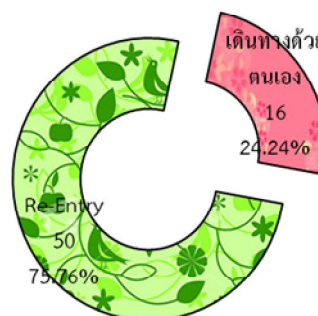
แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดเลย ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

ในส่วนของการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 66 คน ซึ่งผู้ได้รับการอนุมัติไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ จะเห็นว่าตัวเลขของผู้ที่ได้รับการอนุมัติไปทำงานในต่างประเทศ มากกว่าจำนวนผู้แจ้งความประสงค์เนื่องจากเป็นยอดสะสมจากไตรมาสที่ผ่านมา เพื่อรอระยะเวลาการเดินทาง หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทางไปทำงานในไตรมาสนี้ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 50 คน ร้อยละ 75.76 และวิธีเดินทางด้วยตนเอง 16 คน ร้อยละ 24.24

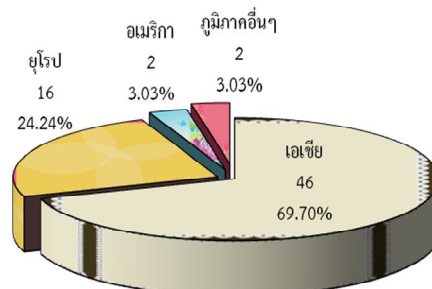
แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดเลย ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (จากไตรมาสที่แล้วมีจำนวน 62 คน) โดยแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะไปทำงานในทวีปเอเชียจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 69.70 รองลงมาคือทวีปยุโรป จำนวน 16 คน ร้อยละ 24.24 ทวีปอเมริกา จำนวน 2 คน ร้อยละ 3.03 และภูมิภาคอื่นๆ 2 คน

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดเลย ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

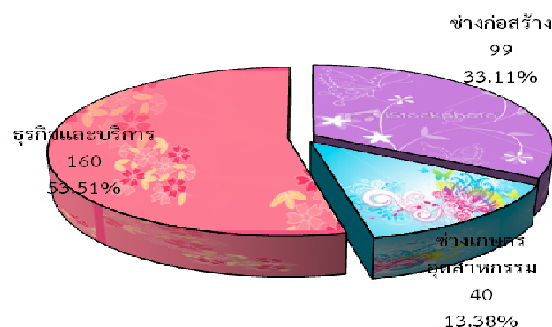
ในรอบไตรมาส 4 ปี 2557 (เดือน กรกฎาคม – กันยายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2557 มีดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด 14 คน จำแนกเป็นช่างเครื่องกล และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 7 คน ร้อยละ 50 และช่างเครื่องกล 5 คน ร้อยละ 35.71 และช่างอุตสาหกรรม 2 คน ร้อยละ 14.29

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2557 นี้ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 299 คน โดยเข้ารับการฝึกในสาขา ธุรกิจและบริการ จำนวน 160 คน ร้อยละ 17.68 ผ่านการฝึก ทั้งหมดร้อยละ 100 ช่างก่อสร้าง จำนวน 99 คน ร้อยละ 10.94 ผ่านการฝึกทั้งหมด ร้อยละ 100 และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน ร้อยละ 4.42 ผ่านการฝึกทั้งหมด ร้อยละ 100

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจังหวัดเลยจะจัดทดสอบเฉพาะสาขาอาชีพที่เป็นความต้องการของจังหวัด ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 28 คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ฯ 30 คน ร้อยละ 13.64 และเป็นผู้ผ่านการฝึกทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนภูมิ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเลย
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงาน นอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจแรงงานและสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถาน

ประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อีกด้วย และสำหรับในไตรมาส 4 ปี 2557 (ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลยได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 327 คน จำแนกเป็นชาย 199 คน (ร้อยละ 60.86) หญิง 128 คน (ร้อยละ 39.14) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมดซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45.24 (11 แห่ง) (ตามตาราง 5 และตารางภาคผนวก 11)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2557	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	16	42
5 - 9 คน	19	130
10 - 19 คน	4	60
20 - 49 คน	3	95
50 - 99 คน	0	0
100 - 199 คน	0	0
200 - 499 คน	0	0
รวม	42	327

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.เลย

ในส่วนผลการตรวจพบว่ามีสถานปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายประกอบการจำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.48 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.52 การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้และที่ผ่านมาส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับ ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ซึ่งการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานโดยเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ

โดยทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องสำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ คือ ประเภทการ ขยายส่ง ขยายปลีฯ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 31.60) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 21.43), โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 7.14 และเหมืองแร่ เหมืองหิน การเกษตรกรรมฯ จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 4.76 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย หากมีการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยการแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับหรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่จะดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย มีการตรวจความปลอดภัยในจังหวัดเลย จำนวน 29 แห่ง คือ ตั้งแต่ขนาด 1 - 4 คน ถึง ขนาด 100 - 199 คน (ตามตาราง 6 และ ตารางภาคผนวกที่ 12)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ
จังหวัดเลย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2557	
	สปก.* ที่ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)
1 - 4 คน	8	22
5 - 9 คน	15	106
10 - 19 คน	2	33
20 - 49 คน	3	95
50 - 99 คน	0	0
100 - 199 คน	1	161
200 - 499 คน	0	0
1,000 คน	0	0
รวม	29	417

ที่มา :สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.เลย
หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2557 มากที่สุดคือประเภทการขายส่งขายปลีกฯ จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 62.07 รองลงมาคือ การผลิตและโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 17.24 เหมืองแร่ เหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 3.45 ของสถานประกอบการที่ผ่านตรวจทั้งหมด (รายละเอียดตามตาราง 8 และตารางภาคผนวก 18) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการในจังหวัดจำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.66 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย และอีกจำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 10.34 ผลการตรวจพบว่ามีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดเลย
ไตรมาส 4 ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2557	
	สปก.*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	สปก.*ที่ปฏิบัติ ถูกต้อง
1 - 4 คน	8	8
5 - 9 คน	15	15
10 - 19 คน	2	1
20 - 49 คน	3	1
50 - 99 คน	0	0
100 - 199 คน	1	1
200 - 499 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	29	26

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.เลย
หมายเหตุ : * สถานประกอบการ



สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) ในไตรมาสนี้ จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งหมดตั้งแต่ขนาด 1 - 4 คน ถึง 100 - 199 คน พบว่าเป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 26 แห่ง (รายละเอียดตามตาราง 8 และตารางภาคผนวกที่ 13)

ตาราง 9 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การเกษตรกรรมฯ	-	-	-	-
2.การทำเหมืองแร่ฯ	1	1	-	-
3.การผลิต	5	4	1	80.00
4.การไฟฟ้า ก๊าซฯ	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	-	-	-	-
6.การขนส่ง ขนบกฯ	18	16	2	11.11
7.โรงแรม ภัตตาคาร	5	5	-	-
8.การขนส่งฯ	-	-	-	-
9.กิจการด้านอสังหาฯ	-	-	-	-
10.งานสุขภาพสังคมฯ	-	-	-	-
รวม	29	26	3	10.34

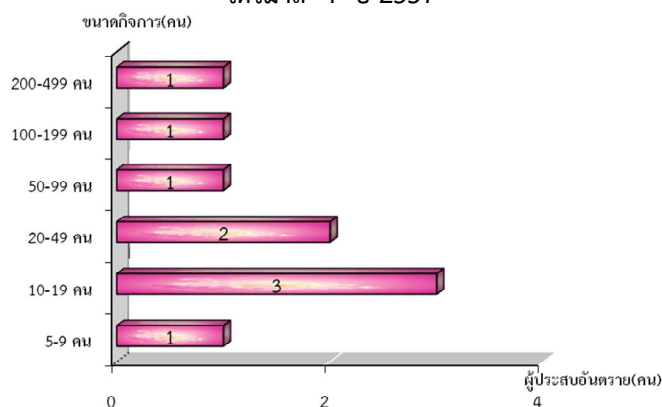
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.เลย
หมายเหตุ :

สปก. ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

4.2 การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2557 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2557) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวน 9 ราย โดยเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 5 - 9 คน จนถึงขนาด 200 - 499 คน โดยสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานคือจำนวน 3 คน ร้อยละ 3.33 และขนาด 20 - 49 คน ลูกจ้างประสบอันตราย 2 คน ร้อยละ 2.22 และขนาด 5 - 9 คน, ขนาด 50 - 99 คน, ขนาด 100 - 199 คน, ขนาด 200 - 499 คน คน มีลูกจ้างประสบอันตรายฯ จำนวน 1 คน ร้อยละ 11.11 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

แผนภูมิ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเลย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2557

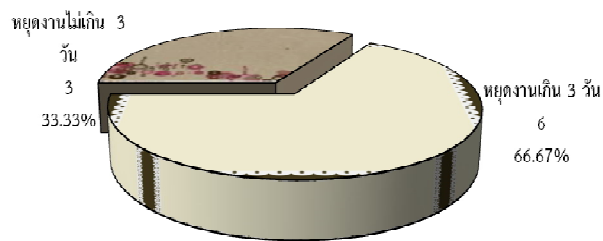


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจำนวน 9 รายนั้น โดยประเภทความร้ายแรงนั้นพบว่า ลูกจ้างหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 6 ราย (ร้อยละ 66.67) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 3 ราย (ร้อยละ 33.33)



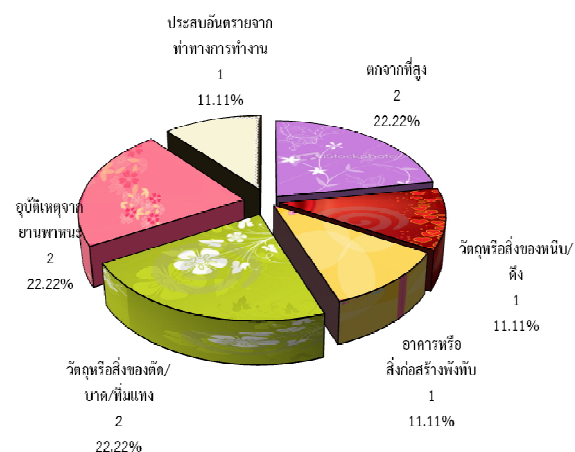
แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดเลย จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พบว่า เป็นอุบัติเหตุจากตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของของตัดบาดตีแหว่งและอุบัติเหตุจากยานพาหนะ 2 ราย ร้อยละ 22.22 อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ วัตถุหรือสิ่งของหนีบตีง, ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน 1 คน ร้อยละ 11.11 ตามตารางแผนภูมิที่ 25

แผนภูมิ 32 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี ผลักในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานก็จะมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา

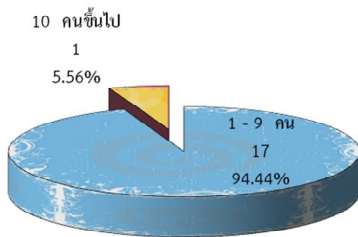
ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง จะมีการจัดตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง องค์การนายจ้างในจังหวัดเลย มีจำนวน 5 แห่ง พบว่าเป็นสมาคมนายจ้างทั้งหมด ส่วนองค์การลูกจ้างในจังหวัดเลย พบว่ายังไม่มีการจัดตั้งองค์การลูกจ้างขึ้น

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง ในไตรมาส 4 ปี 2557 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และความขัดแย้งใดๆ ในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่แจ้งเลิกกิจการและเลิกจ้างจำนวน 18 แห่ง โดยเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือ ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 17 แห่ง ร้อยละ 94.44 และขนาด 10 คนขึ้นไป 1 แห่ง ร้อยละ 5.56

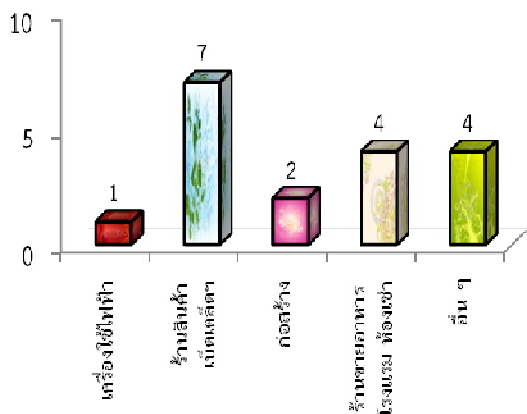
แผนภูมิ 33 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างพบว่า ประเภท ร้านขายสินค้าเบ็ดเตล็ด 7 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 16 คน การก่อสร้าง 1 แห่ง ลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้าง 1 คน และประเภทอื่นๆ จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างรวม 14 คน (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ จังหวัดเลย ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2557 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย ได้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด โดยกิจกรรมที่จัดขึ้นในไตรมาสนี้มีจำนวน 49 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม มีจำนวน 1,153 คน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อเกิดกรณีบาดเจ็บและยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,516 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,784 คน โดยสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองเลย มากเป็นอันดับหนึ่งคือ 778 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.32 รองลงมาคืออำเภอวังสะพุง มี 205 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.52 และอำเภอเชียงคาน มี 88 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.80

ปัจจุบันจังหวัดเลย มีสถานพยาบาลในจังหวัดสังกัดประกันสังคม คือ สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

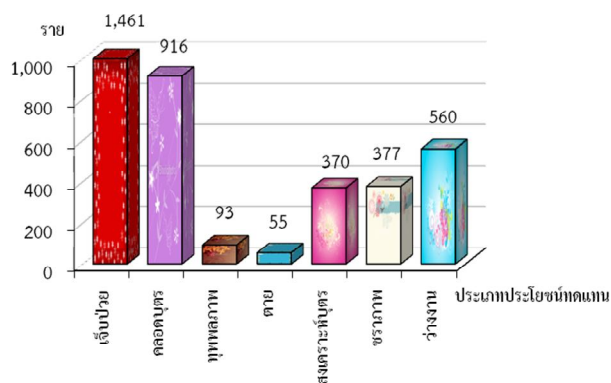


ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า สถานะของเงินกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2557 กรณีรับเงินสมทบจำนวน 51,547,697.80 บาท กรณีจ่ายประโยชน์ทดแทนจำนวน 27,882,633.56 บาท

ส่วนจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม โดยพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 3,832 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.40 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสที่ลดลงร้อยละ 36.20 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 3,039 ราย

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,469 ราย คิดเป็นร้อยละ 35.49 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 1,008 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.35 คลอดบุตร จำนวน 744 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.98 ว่างงาน จำนวน 461 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.14 สงเคราะห์บุตร จำนวน 325 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.85 ทูพพลภาพ จำนวน 83 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.01 และตาย จำนวน 49 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.18 ตามลำดับ

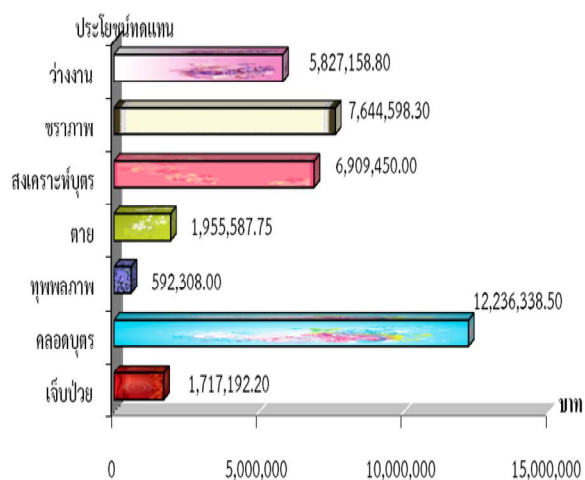
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนในจังหวัดเลย ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ซึ่งจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 36,882,633.50 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดเป็นเงิน 12,236,338.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.18 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 7,644,598.30 บาท หรือร้อยละ 20.73 สงเคราะห์บุตร จำนวน 6,909,450 บาท ร้อยละ 18.73 ว่างงาน จำนวน 5,827,158.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.80 ตาย จำนวน 1,955,587.75 บาท ร้อยละ 5.30 เจ็บป่วย จำนวน 1,717,192.20 บาท ร้อยละ 4.66 และทูพพลภาพ จำนวน 592,308 บาท ร้อยละ 1.61 ตามลำดับ

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเลย จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

