



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย

เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการอื่นไปบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่รับย้ายหรือรับโอน ตลอดจนมุ่งประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่ม
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
และหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด ประกอบการคัดเลือกข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดประกอบการคัดเลือกบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งย้ายหรือรับโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ฉบับลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ กรณีตำแหน่งว่าง ให้ประกาศตำแหน่งว่างเป็นคราวๆ ไป

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ขอย้าย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายตามประกาศตำแหน่งว่าง

ข้อ ๕ ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการย้าย พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามตัวชี้วัด เพื่อจัดเรียงลำดับในการนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย พิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเลย มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย

(แนบท้ายประกาศกรมการศึกษาดำเนินการจังหวัดเลย ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการพิจารณา มีอยู่ ๗ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๓๐ คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๕ เหตุผลในการขอย้าย	๕ คะแนน
ด้านที่ ๖ สรุปร่วมกับผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
ด้านที่ ๗ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๕ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	(๓๐ คะแนน)	
	๑.๑ วุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ
	- ปริญญาเอก	๕ คะแนน	แบบ กคศ. ๑๖ ใบแสดงผลการ
	- ปริญญาโท	๔ คะแนน	เรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น
	- สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิต,เนติ อื่นๆ)	๓ คะแนน	สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร
	- ระดับปริญญาตรี	๒ คะแนน	
	- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑ คะแนน	
	๑.๒ อายุราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	- ๑๐ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน	สำเนา กคศ.๑๖/คำสั่ง
	- ๙ ปี	๔.๕ คะแนน	เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัด
	- ๘ ปี	๔ คะแนน	เป็น ๑ ปี
	- ๗ ปี	๓.๕ คะแนน	
	- ๖ ปี	๓ คะแนน	
	- ๕ ปี	๒.๕ คะแนน	
	- ๔ ปี	๒ คะแนน	
	- ๓ ปี	๑.๕ คะแนน	
	- ๒ ปี	๑ คะแนน	
	- ๑ ปี	๐.๕ คะแนน	
	๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗
	- ระดับเชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ	๕ คะแนน	สำเนา กคศ.๑๖/คำสั่ง
	- ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	๔ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน	๓ คะแนน	
	- ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	๒ คะแนน	



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน - ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร - ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ
	๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน/ และหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๙ ปี - ๘ ปี - ๗ ปี - ๖ ปี - ๕ ปี - ๔ ปี - ๓ ปี - ๒ ปี - ๑ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔.๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓.๕ คะแนน ๓ คะแนน ๒.๕ คะแนน ๒ คะแนน ๑.๕ คะแนน ๑ คะแนน ๐.๕ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / แบบ กคศ. / คำสั่ง
	๑.๖ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน - ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน - เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง
๒	ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด	(๑๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร โล่รางวัล
	๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ย้อนหลัง ๒ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาคำสั่ง สำเนาทะเบียนเสีย



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ - ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ - ถูกลงโทษตัดเงินเดือน - ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/แบบ กคศ.๑๖ สำเนาคำสั่งและให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรับรองตัวบุคคลด้วย
๔	ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๕ กำหนด ดังนี้ ๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อนอาวุโสกว่า ๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า - อาวุโสลำดับที่ ๑ - อาวุโสลำดับที่ ๒ - อาวุโสลำดับที่ ๓ - อาวุโสลำดับที่ ๔ - อาวุโสลำดับที่ ๕ - อาวุโสลำดับที่ ๖ - อาวุโสลำดับที่ ๗ - อาวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาคำสั่ง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	ด้านที่ ๕ เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/รับย้าย/รับโอน ให้พิจารณาจากเหตุผลดังนี้ - เจ็บป่วยร้ายแรง (ตนเอง) - อยู่ร่วมกับคู่สมรสหรือดูแลบิดามารดาหรือบุตร - กลับภูมิลำเนา - อื่นๆ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากคำร้องขอย้ายสำเนาคำสั่ง ใบรับรองแพทย์ หรืออื่นๆ
๖	ด้านที่ ๖ สรุปเกี่ยวกับผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานและนำมายื่นด้วยตนเอง หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ หน้า ๑ – ๑๐ เท่านั้น(รวมเอกสารหลักฐานประกอบ)
๗	ด้านที่ ๗ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานและนำมายื่นด้วยตนเอง หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ หน้า ๑ – ๕ เท่านั้น(รวมเอกสารหลักฐานประกอบ)

