



ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 จังหวัดเลย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
พ.ศ. 2566 – 2570

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
บทที่ 1 ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเลย ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	2
2.1 <u>แนวทางที่ 1</u> การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	3
2.2 <u>แนวทางที่ 2</u> การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน	4
2.3 <u>แนวทางที่ 3</u> ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน	8
2.4 <u>แนวทางที่ 4</u> สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม	9
2.5 <u>แนวทางที่ 5</u> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ	9
2.6 <u>แนวทางที่ 6</u> ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ	10
ผลงานเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11
<u>บทที่ 3 บทวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการดำเนินงาน</u>	20
3.1 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	20
3.2 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	21

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ โดยขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานผ่าน คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านต่างๆ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดเลย
2. คณะกรรมการศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดเลย (ภาคประชาชน)

สำหรับคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดเลย ดำเนินการโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย เพื่อขับเคลื่อนกลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด โดยดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยบูรณาการหน่วยงานในระดับพื้นที่ เป้าหมาย 31,406 คน

ผลการดำเนินงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนา จำนวน 34,286 คน มีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม อาทิ ศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ อาทิ โครงการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40 โครงการตรวจแรงงานนอกระบบ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการ ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่ม เป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กลุ่มแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) เงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ เงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค 4.0 โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) เป็นต้น

บทที่ 1

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเลย

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

พ.ศ. 2566 - 2570

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเลย

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
แนวทางที่ 1 : การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี							
แนวทางย่อยที่ 1.1 : เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม							
1	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อ บรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	60	คน	114,330	60	114,330	สรจ.เลย
2	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพวิถีใหม่ (แรงงานนอกระบบ)	100	คน	175,000	111	95,860	สนพ.เลย
3	โครงการฝึกอบรมแรงงานตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	60	คน	90,000	60	111,200	สนพ.เลย
4	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	300	คน	1,800,000	300	1,733,618	สนพ.เลย
5	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค 4.0	50	คน	224,300	50	224,300	สพจ.เลย
6	การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาคนพิการ	14	แห่ง	50,000	14	50,000	พมจ.เลย
แนวทางย่อยที่ 1.2 : จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							
1	โครงการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	20	คน	30,000	23	16,500	สนพ.เลย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
แนวทางย่อยที่ 1.3 : พัฒนาการศึกษาลักสูตรเพื่อการมีงานทำ							
	-						
แนวทางที่ 2 : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน							
แนวทางย่อยที่ 2.1 : เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ							
1	โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	1	คน	180,000	1	180,000	สจจ.เลย
2	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	20	คน	45,000	20	45,000	สจจ.เลย
3	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่(แรงงานผู้สูงอายุ)	20	คน	35,000	20	28,700	สนพ.เลย
4	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	40	คน	70,000	40	78,000	สนพ.เลย
5	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน	3	คน	356,400	3	343,840	สพจ.เลย
6	กิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	250	คน	21,600,000	353	16,624,000	พมจ.เลย
7	กิจกรรมการบริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพผู้สูงอายุ	72	คน	2,160,000	77	2,280,000	พมจ.เลย
แนวทางย่อยที่ 2.2 : บริการแนะแนวอาชีพ							
1	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	3,274	คน	104,400	3,396	104,400	สจจ.เลย
2	โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน						
	2.1 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกษตรกรหมู่บ้าน (กม.)	140	คน	28,000	140	28,000	กษ.จ.เลย
	2.2 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้อาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.)	140	คน	28,000	140	28,000	กษ.จ.เลย
	2.3 เวทีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้อาสาสมัครเกษตรระดับจังหวัด	35	คน	14,000	35	14,000	กษ.จ.เลย
3	โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตร						

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
	3.1 ช่างเกษตรท้องถิ่นหลักสูตรพื้นฐาน	75	คน	44,550	75	44,550	กษ.จ.เลย
4	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร						
	4.1 อบรมเกษตรกรเข้าสู่ระบบมาตรฐาน GAP และศึกษาดูงาน	125	คน	50,000	125	50,000	กษ.จ.เลย
	4.2 สนับสนุนการจัดการและพัฒนาผลิตผลสินค้าเกษตร GAP ในขั้นต้น	125	คน	122,500	125	122,500	กษ.จ.เลย
5	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ						
	5.1 จัดเวทีวิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่และจัดทำแผนการผลิตสินค้าแมลงเศรษฐกิจ	20	คน	4,000	20	4,000	กษ.จ.เลย
	5.2 อบรมความรู้ด้านแมลงเศรษฐกิจให้แก่เกษตรกร	20	คน	7,000	20	7,000	กษ.จ.เลย
	5.3 จัดศึกษาดูงานแมลงเศรษฐกิจแก่เกษตรกร	20	คน	8,000	20	8,000	กษ.จ.เลย
6	โครงการพัฒนาเกษตรกรมัยยั่งยืน						
	6.1 พัฒนาเกษตรกรสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ (รายใหม่)	60	คน	9,000	60	9,000	กษ.จ.เลย
	6.2 พัฒนาเกษตรกรสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์และศึกษาดูงาน (รายเดิมปี 2565)	60	คน	10,800	60	10,800	กษ.จ.เลย
7	โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่						
	7.1 การบริหารจัดการการถ่ายทอดความรู้	27	แปลง	236,000	27	236,000	กษ.จ.เลย
	7.2 ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร (แปลงปี 2564 และ ปี 2565)	14	แปลง	495,000	14	495,000	กษ.จ.เลย
	7.3 ส่งเสริมการจัดทำแปลงเรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (แปลงปี 2566)	4	แปลง	160,000	4	160,000	กษ.จ.เลย
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร						
	8.1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตมันสำปะหลัง	60	คน	110,000	60	110,000	กษ.จ.เลย
	8.2 ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสับปะรด	50	คน	26,500	50	26,500	กษ.จ.เลย
	8.3 ส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อย	30	คน	26,380	30	36,380	กษ.จ.เลย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
	8.4 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	150	คน	67,500	150	67,500	กษ.จ.เลย
	8.5 ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไผ่และหวายเพื่อความยั่งยืน	60	คน	135,000	60	135,000	กษ.จ.เลย
	8.6 ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืชเคี้ยวมัน (มะคาเดเมีย, มะม่วงหิมพานต์) เพื่อความยั่งยืน	20	คน	50,000	20	50,000	กษ.จ.เลย
	8.7 ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตกาแฟเพื่อความยั่งยืน	25	คน	60,000	25	60,000	กษ.จ.เลย
	8.8 ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืชตระกูลถั่วเพื่อความมั่นคงด้านอาหาร	100	คน	428,500	100	428,500	กษ.จ.เลย
	8.9 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปาล์มน้ำมัน	30	คน	38,000	30	38,000	กษ.จ.เลย
9	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพโลจิสติกส์เกษตรเพื่อลดการสูญเสีย						
	9.1 พัฒนาความรู้และศักยภาพในการจัดการธุรกิจเกษตรและโลจิสติกส์	10	คน	13,000	10	13,000	กษ.จ.เลย
10	โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน						
	10.1 การยกระดับศักยภาพวิสาหกิจชุมชนจากระดับปานกลางเป็นระดับดี	140	คน	56,000	140	56,000	กษ.จ.เลย
	10.2 การยกระดับศักยภาพวิสาหกิจชุมชนจากระดับปรับปรุงเป็นระดับปานกลาง	50	คน	20,000	50	20,000	กษ.จ.เลย
11	โครงการส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร						
	11.1 พัฒนาทักษะวิสาหกิจชุมชนด้านการบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตรแปรรูป	20	คน	21,000	20	21,000	กษ.จ.เลย
12	โครงการส่งเสริมเคหกิจเกษตรในครัวเรือนเกษตรสูงวัย						
	12.1 ส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตในครัวเรือนเกษตรสูงวัย	14	คน	2,800	14	2,800	กษ.จ.เลย
	12.2 ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพในกลุ่มเกษตรสูงวัย	14	คน	5,600	14	5,600	กษ.จ.เลย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
	12.3 สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างเกษตรกรสูงวัยกับเกษตรกรรุ่นใหม่ เพื่อ การพัฒนาอาชีพการเกษตร	1	กลุ่ม	30,000	1	30,000	กษ.จ.เลย
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร						
	13.1 ส่งเสริมการทำเกษตรแก่เกษตรกรต้นแบบ ปีที่ 2 (ต่อเนื่องปี 2565)	5	คน	25,000	5	25,000	กษ.จ.เลย
14	โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร						
	14.1 พัฒนาเกษตรกร						
	1) พัฒนาประธานศูนย์เครือข่าย	140	คน	28,000	140	28,000	กษ.จ.เลย
	2) จัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับเกษตรกรผู้นำ	420	คน	252,000	420	252,000	กษ.จ.เลย
	14.2 การพัฒนาศูนย์เครือข่าย						
	1) พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานและการให้บริการของศูนย์จัดการ ศัตรูพืชชุมชน (ศจช.)						
	- พัฒนา ศจช. ต้นแบบด้านการจัดการศัตรูพืชโดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชน ตามกระบวนการโรงเรียนเกษตรกร	10	คน	10,000	10	10,000	กษ.จ.เลย
	- จัดทำแปลงเรียนรู้โรงเรียนเกษตรกร	1	แปลง	10,000	1	10,000	กษ.จ.เลย
	- จัดกระบวนการเรียนรู้แก่เกษตรกรเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพ ศจช.	14	ศูนย์	84,000	14	84,000	กษ.จ.เลย
	- สนับสนุนวัสดุผลิตปัจจัยควบคุมศัตรูพืช	14	ศูนย์	70,000	14	70,000	กษ.จ.เลย
	2) บริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.)						
	- พัฒนาศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.)	5	ศูนย์	44,000	5	44,000	กษ.จ.เลย
	- จัดกระบวนการเรียนรู้ด้านการจัดการดินและปุ๋ยแก่สมาชิก ศดปช.	14	ศูนย์	50,400	14	50,400	กษ.จ.เลย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
	- จัดทำแปลงเรียนรู้ด้านการจัดการดินและปุ๋ย	14	แปลง	91,000	14	91,000	กษ.จ.เลย
15	โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)						
	15.1 กิจกรรมพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่องและเกษตรกรรุ่นใหม่ (Smart Farmer & Young Smart Farmer)						
	1) อบรมหลักสูตรพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น Young Smart Farmer	40	คน	64,000	40	64,000	กษ.จ.เลย
	2) อบรมพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	140	คน	56,000	140	56,000	กษ.จ.เลย
	3) จัดทำแปลงเรียนรู้ต้นแบบเพื่อการขยายผลการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) ระดับพื้นที่	1	แปลง	20,000	1	20,000	กษ.จ.เลย
แนวทางย่อยที่ 2.3 : พัฒนาและขยายช่องทางการตลาดเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ							
1	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้สูงอายุ	50	คน	20,000	150	20,000	พมจ.เลย
แนวทางที่ 3 : ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน							
แนวทางย่อยที่ 3.1 : ส่งเสริมความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม							
1	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	300	คน	27,000	312	27,000	สสค.เลย
2	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	200	คน	13,000	207	13,000	สสค.เลย
3	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	300	คน	15,000	301	15,000	สสค.เลย
4	กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	10	คน	12,540	11	12,540	สสค.เลย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
5	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	20	คน	2,000	20	2,000	สสค.เลย
แนวทางย่อยที่ 3.2 : ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
1	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	30	คน	15,400	30	15,400	สสค.เลย
แนวทางย่อยที่ 3.3 : พัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม							
	-						
แนวทางที่ 4 : สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม							
แนวทางย่อยที่ 4.1 : พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพที่เหมาะสม							
1	โครงการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40	1,136	คน	-	2,549	-	สปจ.เลย
2	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	21,810	คน	36,000	24,640	39,515	สปจ.เลย
แนวทางย่อยที่ 4.2 : พัฒนาช่องทางการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพ							
	-						

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
แนวทางที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ							
<u>แนวทางย่อยที่ 5.1</u> : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ							
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	978	คน	39,120	980	39,120	สรจ.เลย
แนวทางที่ 6 : ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ							
<u>แนวทางย่อยที่ 6.1</u> : พัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ				14,000		14,000	สรจ.เลย
1	จัดทำร่างแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จังหวัด) บันทึกในระบบ Google Sheet ตามกำหนด	1	ครั้ง		1		สรจ.เลย
2	จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด หรือแจ้ง เวียนให้ความเห็นชอบแผน ส่งให้ สนบ. ตามกำหนด	1	ครั้ง		1		สรจ.เลย
3	จัดประชุมศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด หรือหน่วยบริการชุมชน จังหวัด (ภาคประชาชน)	2	ครั้ง		2		สรจ.เลย
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนในระบบ Google Sheet (รายเดือน) ตามกำหนด	11	ครั้ง		11		สรจ.เลย
5	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งให้ สนบ.ตามกำหนด	1	เล่ม		1		สรจ.เลย
<u>แนวทางย่อยที่ 6.2</u> : ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย แรงงานนอกระบบ							
1	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	20	คน	15,000	20	15,000	สสค.เลย
2	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	100	คน	45,600	100	45,600	สปจ.เลย

บทที่ 2

ผลงานเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการดำเนินงานเด่นที่สำคัญ จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน อันเนื่องมาจาก สาธารณะภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจและผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการประกอบอาชีพในอนาคต ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ พื้นฟู เยียวยาด้านอาชีพ รายได้ และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพมากกว่า ๑ อาชีพ ตลอดจนสามารถพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือกันได้ในพื้นที่

ผลการดำเนินงาน : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการสร้างเสริมศักยภาพ

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 60 คน จำนวน 3 หลักสูตร

หลักสูตร การมัดย้อมผ้า



หลักสูตร การทำดอกไม้จันทน์



หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร

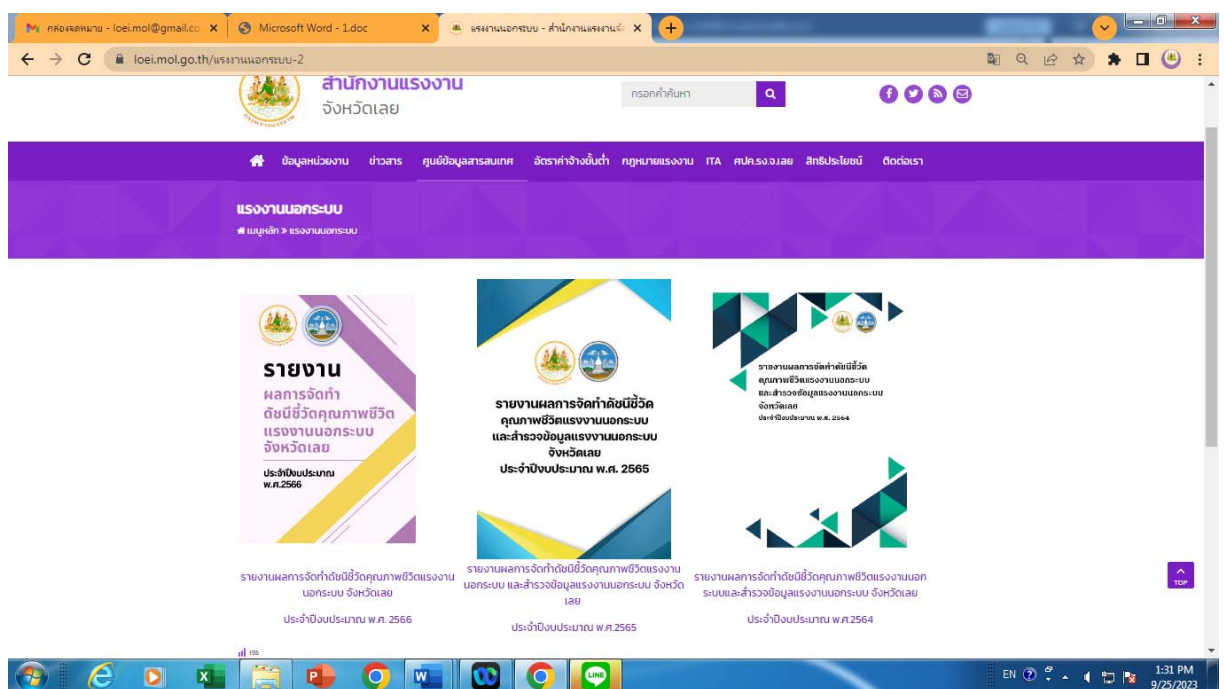


2. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ดำเนินการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนให้กระทรวงแรงงานมีข้อมูลแรงงานนอกระบบที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และมีข้อมูลที่น่าไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานนอกระบบในพื้นที่

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 มีแรงงานนอกระบบจังหวัดเลยอยู่ในฐานข้อมูล จำนวน 980 คน และเผยแพร่รายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจังหวัดเลย จำนวน 1 เล่ม



3. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ดำเนินการโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้กลไกการบริหารจัดการทั้งในระดับนโยบาย ระดับ อำนวยความสะดวก และระดับปฏิบัติ ที่แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี

ผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดเลย (ภาคประชาชน) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ณ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ บ้านไร่ม่วง หมู่ 1 ตำบลน้ำหมาน อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย



2. จัดประชุมหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบจังหวัดเลย (ภาคประชาชน) เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566 ณ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ บ้านแก่ง หมู่ 1 ตำบลร่องจิก อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย



4. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพอิสระที่ตรงกับวัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและลดภาระการพึ่งพิงครอบครัวได้

ผลการดำเนินงาน

ผู้สูงอายุ จำนวน 10 คน ได้ประกอบอาชีพที่เหมาะสมสามารถเลี้ยงดูตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ



5. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ (กลุ่มแรงงานนอกระบบ)

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ดำเนินการฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

สำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย นำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดหลักสูตร ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระยะเวลาฝึก ๒ เดือนขึ้นไป) ประสานแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ เช่น เงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็ก เงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ หรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย และประสานกรมการจัดหางาน หาตำแหน่งงานว่างให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม

ดำเนินการฝึกอาชีพจำนวน ๔ สาขา ได้แก่ ๑) ช่างตรวจเช็คกระยะรถยนต์ จำนวน ๗ คน ๒) ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก จำนวน ๑๒ คน ๓) ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน ๓ คน และ ๔) ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ จำนวน ๘ คน รวมจำนวน ๓๐ คน



6. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อคุ้มครอง โดยกำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วง ในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 312 คน



7. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย ดำเนินการจัดประชุมเพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา 40 สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงานรวมทั้งเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงานประกันสังคมมาตรา 40 ให้กับแกนนำเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดเลย มีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ไปสู่แรงงานนอกระบบ

ผลการดำเนินงาน

แกนนำเครือข่ายประกันสังคมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 100 คน



8. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย ดำเนินการจ้างเหมาบริการบุคคลที่มีอายุ 60 – 70 ปี เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย เพื่อปฏิบัติงานในส่วนของการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานประกันสังคมงานเอกสาร การให้บริการผู้มาติดต่อ หรืองานที่หน่วยงานพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมให้ผู้สูงอายุปฏิบัติตามแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำหนด

ผลการดำเนินงาน

จ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย จำนวน 3 คน



แนะนำการให้บริการต่าง ๆ



ด้านงานประโยชน์ทดแทน



ด้านดูแลผู้ประกันตนในการ
ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์

9. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างงานคนพิการ รับสมัครคนพิการ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อจ้างมาทำงานในหน่วยงานสำนักงานจัดหางานจังหวัด เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการ

ผลการดำเนินงาน

จ้างงานคนพิการเข้าทำงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย จำนวน 1 คน



บทที่ 3

บทวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการดำเนินงาน

1. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1) ปัญหาด้านโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

จากค่านิยมของแรงงานนอกระบบ ได้ถูกกำหนดไว้หลากหลาย โดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะมีความหมายครอบคลุมแรงงานในลักษณะใดนั้น ขึ้นอยู่กับภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่เป็นผู้กำหนด นิยาม ทำให้ยังไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบอย่างเป็นรูปธรรม และขาดการทำงานเชิงบูรณาการในการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่

2) ปัญหาด้านการบริหารจัดการ

หน่วยงานในระดับพื้นที่ ส่วนใหญ่มีข้อจำกัดด้านต่างๆ เช่น บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ การเชื่อมโยงนโยบายยังไม่ลงไปสู่พื้นที่ ทำให้การดูแลช่วยเหลือและคุ้มครอง แรงงานนอกระบบยังไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมด

3) ปัญหาด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ตั้งแต่ในระดับนโยบายจนถึงในระดับปฏิบัติ ยังไม่ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน เช่น แนวทางการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบกลุ่มที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแต่ในทางปฏิบัติไม่ได้รับการคุ้มครอง อันเนื่องมาจากการขาดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

4) ปัญหาด้านบุคลากร

บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ด้านระเบียบวิธีปฏิบัติและกฎหมายต่างๆ ตามกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

5) ปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการทำงาน

ยังไม่มีระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบในภาพรวมทุกหน่วยงานที่มีภารกิจของงานแรงงานนอกระบบ ทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลมากำหนดนโยบายเชิงพื้นที่ และกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบหลักการเข้าไปส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มแรงงานนอกระบบได้

2. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

1) ด้านโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ควรมีการกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในพื้นที่ให้ชัดเจน เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพ

2) ด้านการบริหารจัดการ

ควรมีนโยบายเชิงรุกในการดำเนินการสอดส่องดูแลแรงงานนอกระบบให้ได้รับความเป็นธรรมจากผู้ว่าจ้าง การให้ความรู้และความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบรวมถึงพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ควรมีมาตรการในการดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการสวัสดิการของแรงงานนอกระบบ ในมิติด้านการคุ้มครองในกฎหมายฉบับต่างๆ

4) ด้านบุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในพื้นที่

5) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการทำงาน

ควรมีฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกประเภทแรงงานนอกระบบ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นๆ ได้

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอำพัน เอกทัตตร แรงงานจังหวัดเลย

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นางสาวอัจฉราภรณ์ นาขยัน | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวยุวเรศ เต็มบุญ | นักวิชาการแรงงาน |
| 3. นางสาวเรณิกา ศรียาขำ | เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด |

