



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน

จังหวัดเลย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน



คำนำ

เนื่องด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังไม่ได้มีพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงบประมาณจึงกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567) เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายงบประมาณและแนวทางการจัดทำงบประมาณให้มีความสำคัญกับการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “ทักษะดี มีงานทำ ประกันสังคมเด่น เน้นเศรษฐกิจ” โดยได้กำหนดนโยบายสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ภาวะโรคระบาดใหญ่ การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร การเคลื่อนย้ายแรงงาน หรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ล้วนส่งผลกระทบต่อแรงงานและโลกของการทำงานทั้งสิ้น ดังนั้น การดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อที่จะขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รวมถึงนโยบายของรัฐบาล จะต้องมีความทันสมัย และก้าวทันต่อความท้าทายต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมโลก ไม่ว่าจะเป็นการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงาน การดูแลสิทธิ การคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน จนไปถึงการประกันสังคม เพื่อให้กำลังแรงงานมีรายได้สูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในศตวรรษที่ 21 และที่สำคัญคือมีโอกาสที่จะเข้าถึงการทำงานอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม

จังหวัดเลยมีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน 5 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย ได้ร่วมกันจัดทำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลของผู้บริหารทั้งระดับกระทรวงฯ และจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย ในฐานะผู้แทนกระทรวงแรงงานจังหวัดเลย ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567) และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ จะเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านแรงงานและส่งเสริมการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย
20 พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	6
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	12
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	16
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	18
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย	19
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	28
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	35
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย	46
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย	62

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

ตราประจำจังหวัดเลย



ความหมายของตราประจำจังหวัดเลย

เป็นภาพพระธาตุศรีสองรัก ลักษณะอุเทสิกเจดีย์สร้างเป็นอนุสรณ์การปักปันเขตแดนในรัชสมัยของสมเด็จพระมหาจักรพรรดิแห่งกรุงศรีอยุธยากับพระเจ้าไชยเชษฐาแห่งกรุงศรีสัตนาคนหุต (เวียงจันทน์) ก่อสร้างเมื่อ พ.ศ. 2103 เสร็จเมื่อ พ.ศ. 2106 ตั้งอยู่วัดพระธาตุศรีสองรักซึ่งเป็นวัดที่ไม่มีพระสงฆ์จำพรรษา ริมแม่น้ำหมัน บ้านห้วยนาญ ตำบลด่านซ้าย องค์พระธาตุก่ออิฐก่อปูน มีฐานสี่เหลี่ยมจัตุรัส ขนาดกว้างด้านละ 10.47 เมตร สูง 19.19 เมตร บนยอดพระธาตุมีแก้วครอบเป็นโคม มีกระดิ่งลูกเล็กๆแขวนอยู่เหนือโคม กรมศิลปากรประกาศให้เป็นโบราณสถานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2478 (ที่มา : เอกสารกองโบราณคดีหมายเลข 21/2534)

คำขวัญของจังหวัดเลย

" เมืองแห่งทะเลภูเขา สุดหนาวในสยาม ดอกไม้งามสามฤดู ถิ่นที่อยู่อริยสงฆ์ มั่นคงความสะอาด "

ความหมายของคำขวัญจังหวัดเลย

ภูมิประเทศจังหวัดเลย เกิดจากการเคลื่อนตัวทรุดลงของเปลือกโลกเป็นเวลาหลายร้อยล้านปีมาแล้ว เกิดภูเขาตลิ่งชันกันมากมายเป็นภูเขาที่มีพื้นที่ราบหลายแห่ง (Table land) เกิดพันธุ์ไม้นานาพันธุ์จากการที่มีภูมิประเทศลาดเอียงไปทางเหนือจึงทำให้อากาศแผ่ปกคลุมหนาวเย็นเพราะไม่มีแนวเขาสูงกั้น

พันธกิจ

1. พัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
2. สนับสนุนมาตรฐานอาหารปลอดภัย
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน
4. ปรับปรุงระบบ Information Technology ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และเหมาะสม

1.2 ประเด็นการพัฒนาจังหวัดเลย

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดเลย

“เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ”

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาการท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การพัฒนาการเกษตรสู่เกษตรสมัยใหม่ ควบคู่กับการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การผลิต การค้า และการบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์รวม

เพื่อพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและบริการภายในจังหวัด ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองที่น่าอยู่และน่าท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์รวม

ร้อยละของดัชนีวัดความสุข มวลรวมชุมชน ของจังหวัดเลย

(Gross Village Happiness : GVH) ค่าเป้าหมาย ≥ 75 % ต่อปี

เป้าประสงค์ตามประเด็นการพัฒนา

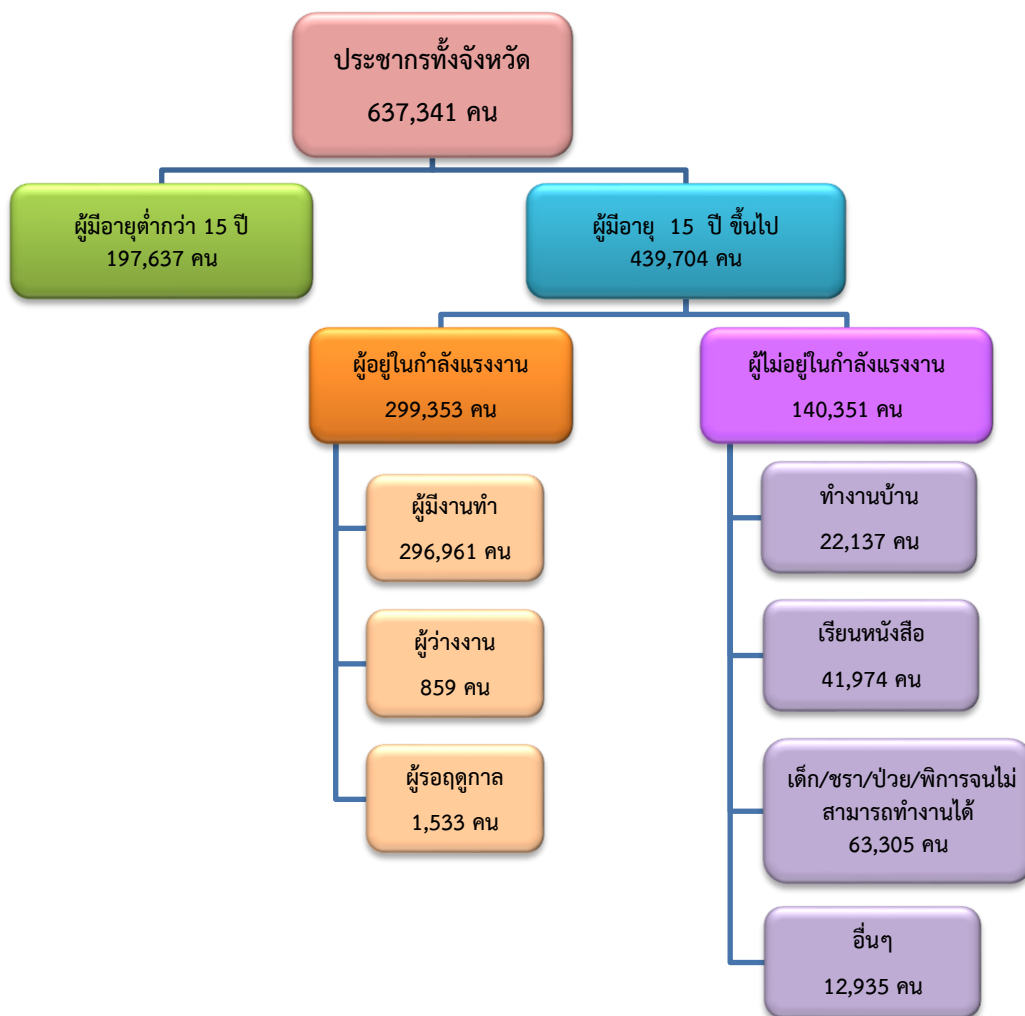
- 1) เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้กับนักท่องเที่ยวและประชาชนในพื้นที่
- 2) เพื่อพัฒนาสินค้าเกษตรให้แข่งขันได้ ปลอดภัย ควบคู่กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 3) เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการให้แข่งขันได้ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 4) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่ความยั่งยืน และสร้างความพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ
- 5) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยแบบมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
- 2) ร้อยละความพึงพอใจของนักท่องเที่ยว
- 3) ใบประกาศมาตรฐานการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- 4) ใบประกาศอาหารปลอดภัย

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดเลย

โครงสร้างประชากรจังหวัดเลยไตรมาส 2 ปี 2566*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

* ใช้ข้อมูลจากไตรมาส 2 ปี 2566 เนื่องจากไตรมาส 3 ยังไม่มีการเผยแพร่จากสำนักงานสถิติจังหวัดเลย

1.4 สภาพเศรษฐกิจ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเลย (GPP : Gross provincial product) ในปี 2564 มีมูลค่า 56,584 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 8.44

รายได้ต่อหัว (GPP per capita) ปี 2564 มีมูลค่าเท่ากับ 105,205 บาท/คน/ปี คิดเป็นลำดับที่ 44 ของประเทศ และเป็นลำดับที่ 3 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ (ไม่รวม กทม.) ที่มีมูลค่าเท่ากับ 231,986 บาท/คน/ปี

สาขาการผลิตที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 28.07) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 13.01) สาขาการขายส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 12.86) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 12.22) และสาขากิจการทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 6.02)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 335 บาท/วัน (บังคับใช้ ณ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดในปี 2564 เท่ากับ 107,696 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 7,569 บาท ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 100,127 บาทต่อคนต่อปี

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเลย รวมทุกรายการเดือนกันยายน 2566 เท่ากับ 110.0 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2566 จะมีอัตราลดลง ร้อยละ 0.2

ไตรมาส 3 ปี 2566 จังหวัดเลย มีการจดทะเบียนธุรกิจทั้งหมดจำนวน 2,150 แห่ง (ข้อมูลสะสม) โดยไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 52 แห่ง แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 28 แห่ง และบริษัทจำกัด จำนวน 24 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 21 แห่ง รองลงมา คือ การก่อสร้าง 14 แห่ง เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียน พบว่ามีทุนจดทะเบียนรวม 66.5 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นการจดทะเบียนแบบห้างหุ้นส่วนจำกัด 27.5 ล้านบาท และบริษัทจำกัด 39 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 29.6 ล้านบาท รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 14.8 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการในจังหวัดเลย ในปัจจุบัน มีทั้งหมด 282 โรงงาน และในไตรมาสนี้พบว่ามี การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ 2 โรงงาน เป็นโรงงานประเภทการผลิตทั้ง 2 แห่ง เงินทุนจดทะเบียน 33 ล้านบาท มีการจ้างแรงงานเพิ่ม 12 คน และมีโรงงานที่เลิกกิจการ 5 แห่ง

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 จำนวนสถานประกอบการ

จังหวัดเลยมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งหมด 2,198 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 18,690 คน และสำหรับ ไตรมาส 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน 2566) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 14 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 302 คน จำแนกเป็นชาย 176 คน (ร้อยละ 58.28) และหญิง 126 คน (ร้อยละ 41.72) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน ถึงสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดเลย ไตรมาส 3 ปี 2566

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2566	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	2	5
5 - 9 คน	2	13
10 - 19 คน	6	89
20 - 49 คน	3	80
50 - 99 คน	-	-
100 - 199 คน	1	115
รวม	14	302

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.เลย

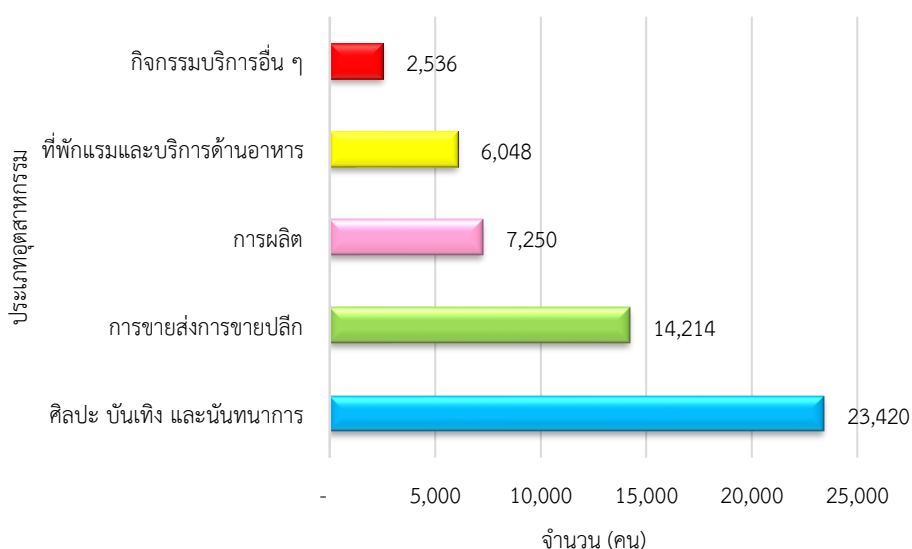
2.2 จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

ในกลุ่มผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 439,704 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 299,353 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 296,961 คน คิดเป็นร้อยละ 46.59 ของประชากรทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศหญิงมีสัดส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 98.53 และเพศหญิง ร้อยละ 99.93 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.20 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมในไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 99.18

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสที่พบว่ามีแรงงานในจังหวัดที่ว่างงาน 0.29 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานภาพรวมไตรมาสที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการว่างงานภาพรวม ร้อยละ 0.16

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้น ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดเลย พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 266,164 คน แบ่งเป็นเพศชายจำนวน 141,749 คน และเพศหญิง 124,415 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 210,573 คน คิดเป็นร้อยละ 79.11 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 55,591 คน คิดเป็นร้อยละ 20.89 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ มีจำนวน 23,420 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ จำนวน 14,214 คน คิดเป็นร้อยละ 5.34 3) การผลิต จำนวน 7,250 คน คิดเป็นร้อยละ 2.72 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,048 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 2,536 คน ร้อยละ 0.95

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
(5 อันดับแรก) ปี 2565*

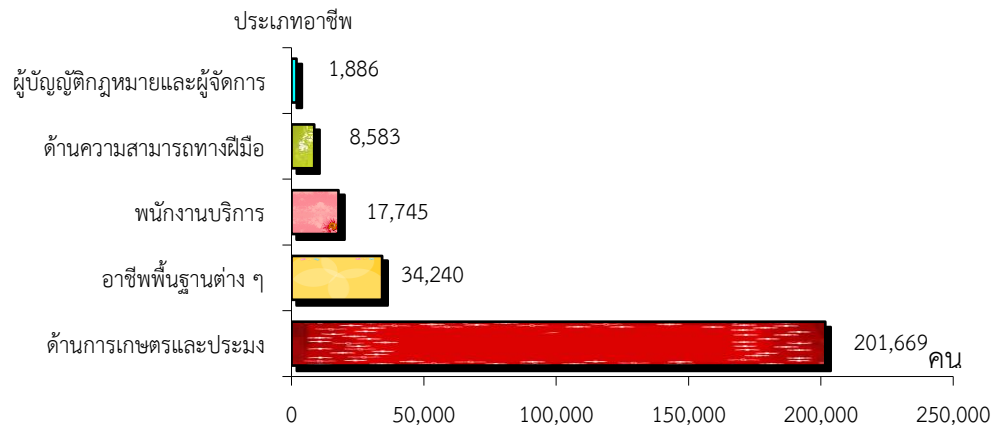


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

* ใช้ข้อมูลจาก ปี 2565 เนื่องจาก ปี 2566 ยังไม่มีการเผยแพร่จากสำนักงานสถิติจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 201,669 คน ร้อยละ 75.77 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 34,240 คน ร้อยละ 12.86 3) พนักงานบริการ จำนวน 17,745 คน ร้อยละ 6.67 4) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 8,583 คน ร้อยละ 3.22 และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 1,886 คน ร้อยละ 0.71

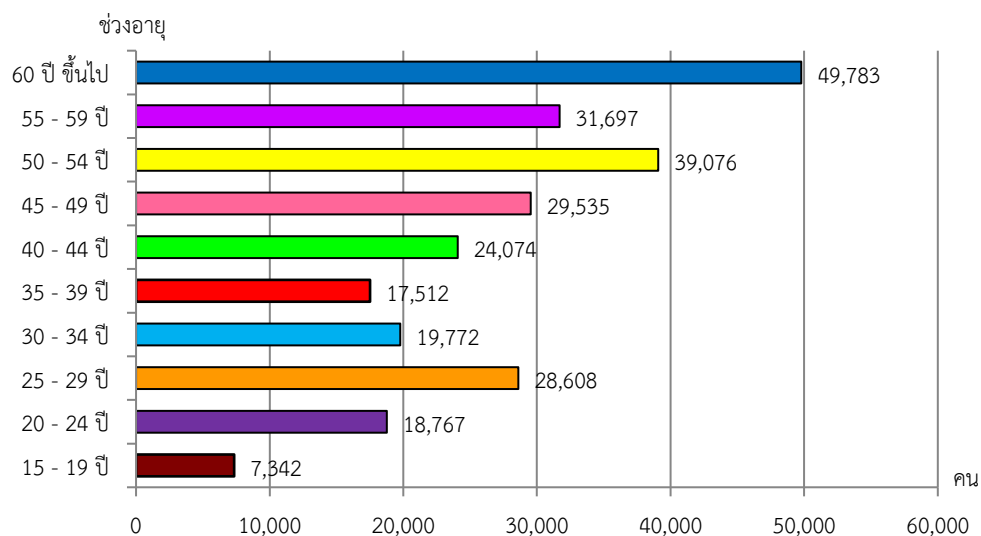
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเลย จำแนกตามอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 49,783 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70 รองลงมาคือ อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 39,076 คน ร้อยละ 14.68 อายุ 55 - 59 ปี จำนวน 31,697 คน ร้อยละ 11.91 อายุ 45 - 49 ปี จำนวน 29,535 คน ร้อยละ 11.10 และอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 28,608 คน ร้อยละ 10.75 ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีจำนวนแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ 7,342 คน ร้อยละ 2.76

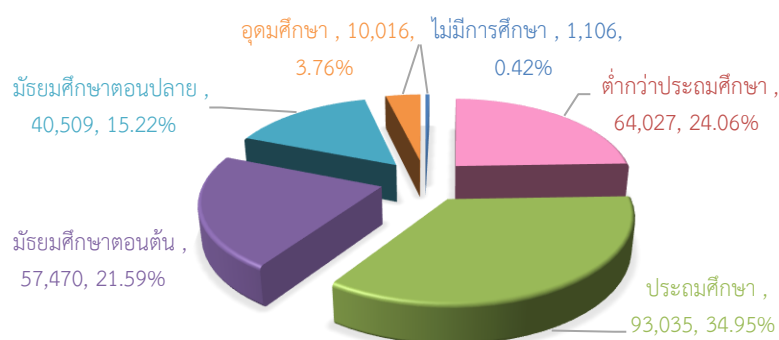
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเลย จำแนกตามอายุ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

สำหรับด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 93,035 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.95 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,027 คน ร้อยละ 24.06 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 57,470 คน ร้อยละ 21.59 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 40,509 คน ร้อยละ 15.22 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 10,016 คน ร้อยละ 3.76 และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,106 คน ร้อยละ 0.42 ตามลำดับ

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดเลย จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



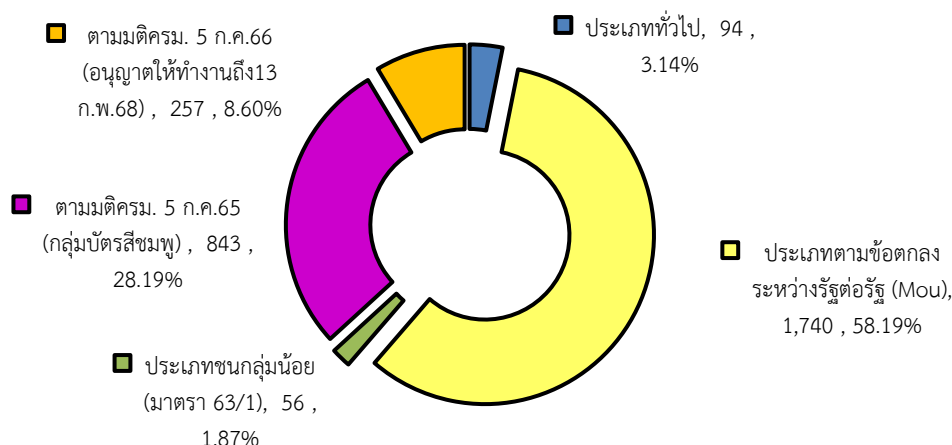
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเลย

2.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดเลย ไตรมาส 3 ปี 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,990 คน (ข้อมูลสะสม) จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. แรงงานประเภทตลอดชีพ จำนวน 0 คน
2. แรงงานประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 0 คน
3. แรงงานประเภททั่วไป (มาตรา 59) เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 94 คน (ร้อยละ 3.14)
4. แรงงานที่นำเข้ามาทำงานตามข้อตกลงระหว่างรัฐต่อรัฐ (MOU) 1,740 คน (ร้อยละ 58.19) เป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา 195 คน สัญชาติลาว 1,531 คน และสัญชาติกัมพูชา 14 คน
5. แรงงานประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) ที่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือไม่มีสถานะทางทะเบียน 56 คน (ร้อยละ 1.87)
6. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรไทย ตามมติ ครม. 5 ก.ค.65 (กลุ่มบัตรสีชมพู) จำนวน 843 คน (ร้อยละ 28.19) เป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา 256 คน สัญชาติลาว 556 คน และสัญชาติกัมพูชา 31 คน
7. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรไทย ตามมติ ครม. 5 ก.ค.66 (อนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างรอขั้นตอนการยื่นขออนุญาตทำงาน) จำนวน 257 คน (ร้อยละ 8.60) เป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา 97 คน สัญชาติลาว 93 คน สัญชาติกัมพูชา 66 คน และสัญชาติอื่นๆ 1 คน

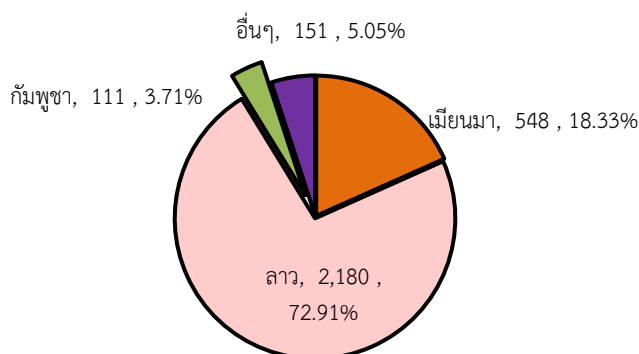
แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดเลยจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติลาว 2,180 คน (ร้อยละ 72.91) สัญชาติเมียนมา 548 คน (ร้อยละ 18.33) สัญชาติกัมพูชา 111 คน (ร้อยละ 3.71) และสัญชาติอื่นๆ 151 คน (ร้อยละ 5.05)

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดเลย จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด โดยยกเว้นประเภทตลอดชีพจะพบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2566 นี้ เป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 95.83)

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดเลยมีแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 25.00) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 50.00) สัญชาติออสเตรเลีย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17) และสัญชาติอื่นๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.50)

2.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศของจังหวัดเลย ข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวน 841 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 689 คน และเพศหญิง จำนวน 152 คน ใน 34 ประเทศ และ 137 เมือง ซึ่งจำนวน 3 อันดับประเทศที่มีคนไทยไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ อันดับที่ 1 ประเทศไต้หวัน จำนวน 310 คน อันดับที่ 2 รัฐอิสราเอล จำนวน 146 คน และอันดับที่ 3 จำนวน สาธารณรัฐเกาหลี 131 คน ใช้วิธีการในการไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานมากที่สุด รองลงมาคือผ่านกรมการจัดหางานของรัฐบาล และอันดับสามคือการ Re-entry โดยทำตำแหน่งคนงานเกษตร จำนวน 141 คน คนงานอุตสาหกรรมทั่วไป 155 คน และกรรมกรหรือคนงาน 53 คน ตามลำดับ

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเลย*

“แรงงานในจังหวัดเลย มีศักยภาพสูง มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- 1) พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูงมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานในการแข่งขัน

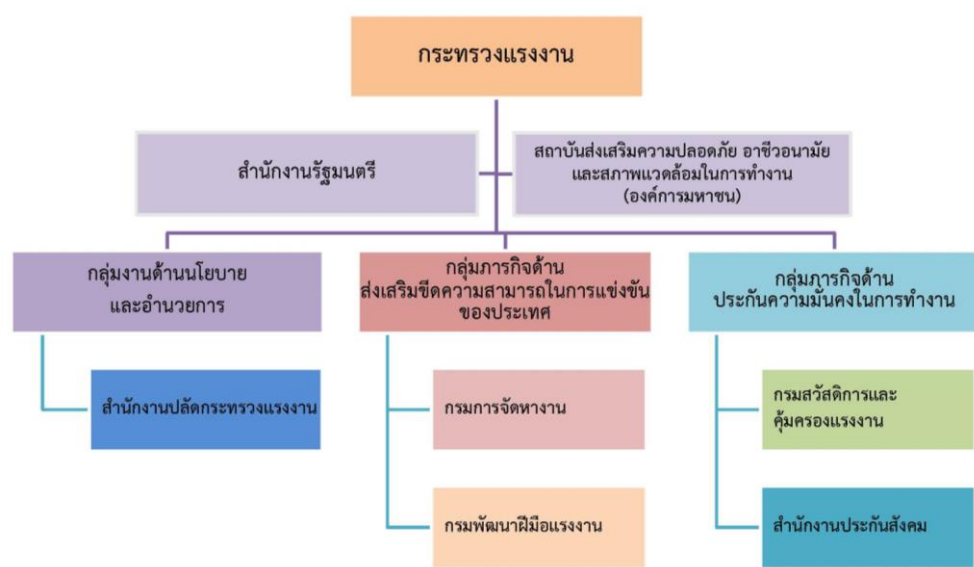
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม/พัฒนาฝีมือแรงงาน มีศักยภาพตามมาตรฐานการฝึก
2. ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบกิจการในการแข่งขันตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
3. ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมายความปลอดภัย
4. ร้อยละของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ที่เพิ่มขึ้น
5. ร้อยละของแรงงานนอกระบบ มีทักษะด้านอาชีพที่เพิ่มขึ้น

*อ้างอิงจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดเลย (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ปี 2566

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



3.2.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย

อำนาจหน้าที่

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 4) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.2.2 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

อำนาจหน้าที่

- 1) ส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน
- 2) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ประชาชน
- 4) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- 5) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายแผนงานและโครงการ
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.2.3 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

อำนาจหน้าที่

- 1) ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงาน
- 2) พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 3) ดำเนินการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานและแข่งขันฝีมือแรงงาน
- 4) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศักยภาพแรงงาน และการเป็นผู้ประกอบการ
- 5) ประสานและส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชน จัดทำแผนความต้องการแรงงานฝีมือแห่งชาติ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 6) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.2.4 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย

อำนาจหน้าที่

- 1) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริมกำกับดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงาน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) คุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4) ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5) ส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
- 6) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
- 7) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
- 8) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ ด้านแรงงานและพัฒนาอาชีพของกระทรวง

3.2.5 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

อำนาจหน้าที่

- 1) ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
- 2) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- 4) คุ้มครอง ดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- 5) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ วิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
- 6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สปจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	1	3	4	2	3	5	2	5	7	4	3	7	3	5	8	31
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	2
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	-	1	-	-	-	3
ชำนาญการ	-	2	2	-	1	1	-	2	2	-	1	1	1	3	4	10
ชำนาญงาน	1	-	1	1	1	2	-	1	1	-	1	1	-	1	1	6
ปฏิบัติการ	-	-	-	1	-	1	1	2	3	2	-	2	1	1	2	8
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
2. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	2	-	2	4	2	6	-	-	-	2	1	3	11
3. พนักงานราชการ	-	2	2	1	2	3	2	3	5	-	2	2	-	-	-	12
ปริญญาตรี	-	2	2	1	2	3	-	2	2	-	1	1	-	-	-	8
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปวส.	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-	-	-	3
ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	14	14
ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	12	12
ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	2	3	5	-	-	-	2	1	3	-	-	-	11
ปริญญาตรี	-	1	1	1	2	3	-	-	-	1	-	1	-	-	-	5
ปวส.	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ปวช. / ต่ำกว่า	-	1	1	1	1	2	-	-	-	1	1	2	-	-	-	5
6. ลูกจ้างชั่วคราว **	-	-	-	1	2	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	4
ปริญญาตรี	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2
ปวส.	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
รวม	2	7	9	8	10	18	9	10	19	6	6	12	12	13	5	83

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่น ๆ
จังหวัดเลย

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย	867,090	867,090	42,300	-	774,590	50,200	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	470,800	470,800	34,700	-	436,100	-	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	2,302,250	2,302,250	-	286,200	2,016,050	-	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย	201,820	201,820	35,320	-	-	166,500	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย	231,000	231,000	-	-	-	231,000	-	-	-
รวม		4,072,960	4,072,960	112,320	286,200	3,226,740	447,700	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวสุนิสา สิงห์วี หมายเลขโทรศัพท์ 042-813557 E-mail : loei.mol@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป.กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)
- (5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (สป.กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : รัฐบาลดิจิทัล (สป.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 17,300บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 120คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน/ คน/แห่ง	1/120/12	-	1/-/-	-/20/2	-/20/2	-/20/2	-/20/2	-/20/2	-/20/2					สรจ.เลย งบรายจ่าย อื่น
	งบประมาณรวม	บาท	17,300	-	-	2,883	2,883	2,883	2,883	2,884	2,884					
	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน/ คน/แห่ง	1/120/12	-	1/-/-	-/20/2	-/20/2	-/20/2	-/20/2	-/20/2	-/20/2					
	งบประมาณ	บาท	17,300	-	-	2,883	2,883	2,883	2,883	2,884	2,884					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 25,000บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 1,600คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงาน ด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	แห่ง/ คน/ คน	113/560/720	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90	15/70/90	14/70/90	14/70/90					สรจ.เลย
		บาท	25,000	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875	6,875	6,875	1,875					
	1.1 โครงการอาสาสมัคร แรงงานด้านกัญชาเสพติด	แห่ง/ คน/ คน	112/560/720	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90	14/70/90					งบรายจ่าย อื่น
		บาท	15,000	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875					
	1.2 โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	แห่ง	1	-	-	-	-	-	1	-	-					งบรายจ่าย อื่น
		บาท	10,000	-	-	-	-	-	5,000	5,000	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 432,000บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 3,080คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ค่าตอบแทน อาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการ ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนใน พื้นที่/ชุมชน	คน	90	90	90	90	90	90	90	90	90					สรจ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	432,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000					
	กิจกรรมย่อย ค่าตอบแทนอาสาสมัคร แรงงาน	คน	90	90	90	90	90	90	90	90	90					
	งบประมาณ	บาท	432,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000					งบดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณรวม	คน บาท	อยู่ระหว่างรอการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จากคณะทำงานเพื่อพิจารณา กำหนดแนวทางการจัดสรร งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยกลุ่มงานเจ้าของเรื่องจะมีการแจ้งจัดสรรในภายหลัง												สรจ.เลย	
	2.1 โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณ	คน บาท														

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 342,590บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 4,572คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ให้บริการด้านแรงงานแก่ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย/ กิจกรรม/ เรื่อง	4,569/1/1	419/-/-	419/-/-	419/-/-	419/-/-	419/-/-	419/-/-	419/1/-	419/-/1					สรจ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	192,290	21,123	21,123	21,123	21,123	21,123	21,123	26,123	39,429					
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการ ด้านแรงงาน															สรจ.เลย
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัคร แรงงาน	ราย	2,400	300	300	300	300	300	300	300	300					
	งบประมาณ	บาท	31,410	3,926	3,926	3,926	3,926	3,926	3,926	3,926	3,928					งบ ดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 342,590บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 4,572คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	1.1.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร ๖๖ พรรษา ในโอกาสที่เถลิงพระราชวโรกาสฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๖ ปี พุทธศักราช ๒๕๖๕ โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	กิจกรรม	1	-	-	-	-	-	-	1	-					สรจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	-	-	-	-	-	5,000	-					งบ ดำเนินงาน
	1.1.3 การพัฒนาระบบเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	ราย/ราย	946/1	118/1	118/1	118/1	118/1	118/1	118/1	118/1	118/1					สรจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	137,580	17,197	17,197	17,197	17,197	17,197	17,197	17,197	17,201					งบ ดำเนินงาน
	- คัดกรอง/ส่งต่อ ร้อยละ 45	ราย	426	53	53	53	53	53	53	53	55					
	งบประมาณ	บาท	41,580	5,197	5,197	5,197	5,197	5,197	5,197	5,197	5,201					
	- พนักงานขับรถยนต์	ราย	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
	งบประมาณ	บาท	96,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 342,590บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 4,572คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	1.1.4 การประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	1					สรจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	18,300	-	-	-	-	-	-	-	18,300					งบ ดำเนินงาน
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	แห่ง/เล่ม/ ครั้ง/ คน	105/4/ 9/-	-/-/ 1/-	-/1/2/-	-/-/1/-	-/-/1/-	-/2/1/-	-/-/1/-	-/-/1/-	-/1/1/-					สรจ.เลย
		บาท	150,300	15,000	37,950	15,000	15,000	15,000	22,350	15,000	15,000					
	2.1 โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ แรงงานของสถานประกอบการ	แห่ง	105	-	-	-	-	-	105	-	-					สรจ.เลย
		บาท	7,350	-	-	-	-	-	7,350	-	-					งบรายจ่าย อื่น
	2.2 โครงการจัดทำเวทีวิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม/ครั้ง	4/8	-/1	1/1	-/1	-/1	2/1	-/1	-/1	1/1					สรจ.เลย
		บาท	120,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000					งบรายจ่าย อื่น

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 342,590บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 4,572คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	2.3 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง/คน	1/-	-	1/-	-	-	-	-	-	-					สรจ.เลย งบ ดำเนินงาน
	งบประมาณ	บาท	22,950	-	22,950	-	-	-	-	-	-					
	กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมคณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด	ครั้ง	1	-	1	-	-	-	-	-	-					
	งบประมาณ	บาท	22,950	-	22,950	-	-	-	-	-	-					
	กิจกรรมที่ 2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม	ครั้ง/คน	รอพิจารณาจัดสรรจากกลุ่มงานเจ้าของเรื่อง และจะแจ้งจัดสรรในภายหลัง													
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจตุรบรรพประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..... 50,200บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..... 955คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ การส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1	-	-	-	-	-	-	-	1					สรจ.เลย งบรายจ่ายอื่น
	งบประมาณรวม	บาท	12,000	-	-	-	-	-	-	-	12,000					
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการ	แผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	งบประมาณ	บาท	12,000	-	-	-	-	-	-	-	12,000					
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	955	-	-	-	-	-	-	-	955					สรจ.เลย งบรายจ่ายอื่น
	งบประมาณรวม	บาท	38,200	-	-	-	-	-	-	-	38,200					
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	955	-	-	-	-	-	-	-	955					
	งบประมาณ	บาท	38,200	-	-	-	-	-	-	-	38,200					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 4,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....200.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/ แห่ง บาท		(ไม่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณ)												สจจ.เลย
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ งบประมาณรวม	คน/แห่ง บาท	200/50 4,100	-	-	-	-	-	-	-	-					สจจ.เลย
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ งบประมาณ	คน	200	-	20	30	30	30	30	30	30					สจจ.เลย
		แห่ง	50	-	5	5	8	8	8	8	8					
		บาท	4,100	-	820	820	820	-	820	820	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....30,600.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....4,735.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	4,735	500	580	630	625	625	625	575	575					สจจ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	30,600		860	21600	1820	1820	2780	860	860					
	1.1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	4,535	500	580	580	575	575	575	575	575					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	15,600		860	10,440	860	860	860	860	860					
	1.2 กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	200	-	-	50	50	50	50	-	-					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	15,000	-	-	11,160	960	960	1,920	-	-					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดผลเชิงปริมาณ 1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการแนะแนวอาชีพ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งหมด 436,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,742 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน															สจจ.เลย
1.1	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	1,700	-	-	600	500	600	-	-	-					สจจ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	13,600	4,000			9,600			-	-					
1.2	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	675	50	85	90	90	90	90	90	90					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท														
1.3	ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน	คน	100	10	10	15	15	15	15	10	10					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	5,000	-	2,000	-	-	2,000	-	-	1,000					
1.4	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	10	-	-	-	-	-	10	-	-					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	-	10,000	-	-					
1.5	กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา															สจจ.เลย
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	284	-	-	284	-	-	-	-	-					
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	10,000	-	-	-	-	-					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดผลเชิงปริมาณ 1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการแนะแนวอาชีพ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งหมด 436,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,742 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย.67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
2	โครงการวันมหกรรมอาชีพ															สจจ.เลย
2.1	กิจกรรมนัดพบแรงงาน															
	- นัดพบแรงงานย่อย	คน	50	-	-	-	50	-	-	-	-					
	งบประมาณ	บาท	4,500	-	-	-	4,500	-	-	-	-					
3	โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ															สจจ.เลย
3.1	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ															
	1) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)															สจจ.เลย
	- ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	510	40	60	60	70	70	70	70	70					
	งบประมาณ	บาท	5,100	2,000			3,100									
	- การให้บริการจัดหางานทางอินเทอร์เน็ต	คน	275	10	25	40	40	40	40	40	40					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท														
	2) ยุทธศาสตร์การให้บริการจัดหางานในประเทศ (1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน															
	- สร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	530	40	70	70	70	70	70	70	70					สจจ.เลย
	งบประมาณ	บาท	241,500	90,000			91,500			60,000						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดผลเชิงปริมาณ 1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการแนะแนวอาชีพ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งหมด 436,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,742 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	(2) เพิ่มศักยภาพบริหารจัดการงานในประเทศ - ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตน งบประมาณ	คน บาท	1,500	170	190	190	190	190	190	190	190					สจจ.เลย
	(3) ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ - จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ งบประมาณ	คน บาท	4 1,600	- -	1 1,600	1 -	- -	1 -	1 -	- -	- -					สจจ.เลย
	- ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ งบประมาณ	คน บาท	1 120,000	1	-	-	-	-	-	-	-					สจจ.เลย
	- ส่งเสริมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตาม ม.35 งบประมาณ	คน บาท	36 2,800	-	5	5	5	6	5	5	5					สจจ.เลย
	(4) ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ งบประมาณ	คน บาท	10 17,000	-	-	-	10	-	-	-	-					สจจ.เลย

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดผลเชิงปริมาณ 1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการแนะแนวอาชีพ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งหมด 436,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,742 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	(5) ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	50	-	6	8	8	7	7	7	7					สจจ.เลย
	* <u>สานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ</u>															
	- สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน															
	งบประมาณ	บาท	5,000	1,500			3,500									
	- จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุและทราบตำแหน่งงานว่าง	แห่ง	12	-	1	2	2	2	2	2	1					
	งบประมาณ	บาท														
	- จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	คน	7	-	1	1	1	1	1	1	1					
	งบประมาณ	บาท														

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....56,100.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน/ฉบับ	56,100	5,600	6,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,000	7,000					สจจ.เลย
1.1	กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	บาท														
	งบประมาณรวม															

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลผลิต/โครงการยกระดับผลผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 99,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	40	-	-	-	20	20	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	99,000	-	-	-	49,500	49,500	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผลผลิต/โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 84,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	40	-	20	20	-	-	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	84,000	-	42,000	42,000	-	-	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ ผลผลิต/โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 103,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	40	-	20	-	20	-	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	103,200	-	51,600	-	51,600	-	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 132,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	-	20	20	-	-	20	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	132,000	-	44,000	44,000	-	-	44,000	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 361,750 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 175 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะฯ	คน	120	-	20	60	20	-	20	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	228,000	-	38,000	114,000	38,000	-	38,000	-	-					
2	กิจกรรมหลักที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัธยมศึกษา	คน	15	-	-	-	-	-	-	15	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	57,750	-	-	-	-	-	-	57,750	-					
3	กิจกรรมหลักที่ 3 พัฒนาฝีมือแรงงาน สตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	40	-	-	-	20	20	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	76,000	-	-	-	38,000	38,000	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 220,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1ยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	100	-	20	20	20	20	20	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	220,000	-	44,000	44,000	44,000	44,000	44,000	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 126,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	คน	20	20	-	-	-	-	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	56,000	56,000	-	-	-	-	-	-	-					
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	100	-	20	20	20	20	20	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	70,000	-	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 71,300 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	10	-	-	-	-	-	-	10	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	35,500	-	-	-	-	-	-	35,500	-					
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	10	-	-	-	-	-	-	-	10					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	35,800	-	-	-	-	-	-	-	35,800					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ พัฒนาศักยภาพเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig worker)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,020,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 160 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาศักยภาพ แรงงานนอกระบบ	คน	160	-	60	20	40	40	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	1,020,000	-	382,500	127,500	255,000	255,000	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 5,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 50 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย	คน	50	-	25	10	-	15	-	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	5,000	-	2,500	1,000	-	1,500	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 80,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรมแรงงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	คน	40	-	-	-	-	-	40	-	-					สนพ.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	80,000	-	-	-	-	-	80,000	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนจังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....14,420.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....51/50 ...แห่ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย. 66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	แห่ง/คน	51/50	3	3	4/20	13	4/10	6/20	8	10					
	งบประมาณรวม	บาท	14,420	14,420	360	360	2,460	3,360	2,460	3,260	960					
	กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	3/50	-	-	1/20	-	1/10	1/20	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	6,300	-	-	2,100	-	2,100	2,100	-	-					
	กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	28	3	3	3	3	3	3	5	5					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	3,360	360	360	360	360	360	360	600	600					
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	3,000	-	-	-	3,000	-	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนจังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....14,420.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....51/50 ...แห่ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	งบประมาณ	บาท	3,360	360	360	360	360	360	360	600	600					
	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	8	-	-	-	-	-	-	3	5					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	960	-	-	-	-	-	-	360	600					
	กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบการกิจการ ที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้การบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	2	-	-	-	-	-	2	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	800	-	-	-	-	-	800	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,900 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 51/1224 แห่ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง/คน	51/1224	6/134	5/133	5/193	10/204	10/203	11/193	2/112	2/52					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	20,900	1,200	1,000	2,140	5,140	5,140	4,340	1,540	400					
	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง/คน	36/904	6/134	5/133	5/133	5/134	5/133	6/133	2/52	2/52					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	7,200	1,200	1,000	1,000	1,000	1,000	1,200	400	400					
	ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	15	-	-	-	5	5	5	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	6,000	-	-	-	2,000	2,000	2,000	-	-					
	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	คน	20	-	-	-	10	10	-	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	2,000	-	-	-	1,000	1,000	-	-	-					
	กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	คน	300	-	-	60	60	60	60	60	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	5,700	-	-	1,140	1,140	1,140	1,140	1,140	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยให้ยุทธศาสตร์การโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลลัพธ์ : 2 โครงการจิตสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ แห่ง/คน																
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน งบประมาณรวม	แห่ง/คน บาท		ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ												สสค.เลย

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนจังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการระดับผลผลิต : 2โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน อายุ 25 - 59 ปี

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ คน																
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพ งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/ แห่ง บาท														
	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต งบประมาณ	คน บาท	ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ													สสค.เลย

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้อง
กับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 87980 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 558/2/7205 แห่ง/ครึ่ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย	แห่ง/ ครึ่ง/คน	558/2/7205	24/- /786	26/- /916	363/- /737	33/- /718	29/1 /1,423	32/- /1,028	23/-/ 701	28/1/ 896					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	87,980	4,640	5,070	14,630	6,240	20,920	5,820	4,470	26,190					
	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง/คน	26/520	2/40	3/60	3/60	2/40	5/100	5/100	2/40	4/80					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	1,300	100	150	150	100	250	250	100	200					
	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	200	25	25	25	25	25	25	25	25					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	18,000	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250					
	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	แห่ง/คน	62/1240	7/140	7/140	8/160	8/160	8/160	8/160	8/160	8/160					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	3,100	350	350	400	400	400	400	400	400					
	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	15	1	1	2	3	3	3	1	1					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	600	40	40	80	120	120	120	40	40					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้อง
กับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 87980 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 558/2/7205 แห่ง/ครั้ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบ ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	คน	455	40	50	50	50	80	80	35	70					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	3,700	200	500	500	300	700	700	200	600					
	กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบ กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไปรายงาน สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน	แห่ง	323	-	-	323	-	-	-	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	3,070	-	-	3,070	-	-	-	-	-					
	กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง	1/15	-	-	-	-	1/15	-	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	15,900	-	-	-	-	15,900	-	-	-					
	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	แห่ง/คน	50/2200	7/300	7/400	6/200	6/200	8/400	8/300	4/200	4/200					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	5,000	700	700	600	600	800	800	400	400					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐาน
แรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 87980 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 558/2/7205 แห่ง/ครั้ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้าน แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แห่ง	8	-	-	5	3	-	-	-	-					สสค.เลย
	เชิญชวนสถานประกอบการ ให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบการให้มีระบบ การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี			-	-	780	470	-	-	-	-					
	งบประมาณ	บาท	1,250	-	-	780	470	-	-	-	-					สสค.เลย
	พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบ การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แห่ง	5	-	-	-	5	-	-	-	-					
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-					สสค.เลย
	กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1					
	งบประมาณ	บาท	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 87980 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 558/2/7205 แห่ง/ครึ่ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง/คน	54/2160	6/240	6/240	6/240	6/240	6/240	9/360	6/240	9/360					สสค.เลย
		บาท	5,400	600	600	600	600	600	900	600	900					
	กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	2	-	1	-	-	-	-	1	-					สสค.เลย
		บาท	160	-	80	-	-	-	-	80	-					
	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน ให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหาร จัดการด้านแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	16	2	2	2	2	2	2	2	2					สสค.เลย
		บาท	3,200	400	400	400	400	400	400	400	400	400				
	งบประมาณ															
	งบประมาณ															

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 87980 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 558/2/7205 แห่ง/ครั้ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ.67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบ กิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	10	-	-	10	-	-	-	-	-					สสค.เลย
		บาท	5,800	-	-	5,800	-	-	-	-	-					
	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบ กิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	2	-	-	-	1	-	-	-	1					สสค.เลย
		บาท	2,000	-	-	-	1,000	-	-	-	1,000					
	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	1	-	-	-	-	-	-	1	-					สสค.เลย
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พลางไปก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พลางไปก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,820 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,041 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	แห่ง/คน	1,041	-	-	-	212	270	289	270	-					
	งบประมาณรวม	บาท	20,820	-	-	-	4,240	5,400	5,780	5,400	-					
	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - รมงคให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	1,041	-	-	-	212	270	289	270	-					สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	20,820	-	-	-	4,240	5,400	5,780	5,400	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พลางไปก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พลางไปก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,820 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,041 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 (ระดับจังหวัด)	แห่ง/คน	1/45	-	-	-	-	-	-	-	-	1/45				สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	2,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000				
	กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (รับสมัครและตรวจประเมิน สถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	แห่ง	11	-	-	-	-	-	-	-	-	11				สสค.เลย
	งบประมาณ	บาท	3,300	-	-	-	-	-	-	-	-	3,300				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 44700 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ -/1/246 แห่ง/ครั้ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	แห่ง/ครั้ง/ คน	-/1/246	-/- /10	-/- /10	-/-/15	-/-/15	-/-/16	-/-/45	-/-/60	-/-/75					
	งบประมาณรวม	บาท	44,700	575	575	825	2,325	2,325	16,725	3,300	18,050					
	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	20					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	15,000	-	-	-	-	-	-	-	15,000					
	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	30	-	-	-	-	-	30	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	15,900	-	-	-	-	-	15,900	-	-					
	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	คน	70	5	5	5	5	5	5	20	20					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	4,550	325	325	325	325	325	325	1,300	1,300					
	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	คน	1	-	-	-	-	1	-	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	1,500	-	-	-	-	1,500	-	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิต : 2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 44,700 บาท																
ประชาชนได้รับประโยชน์ -/1/246 แห่ง/ครั้ง/คน																
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค.67	ก.พ. 67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	กิจกรรมเตรียมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และ ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ครั้ง	1	-	-	-	1	-	-	-	-					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	1,500	-	-	-	1,500	-	-	-	-					
	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	คน	125	5	5	10	10	10	10	40	35					สสค.เลย
	งบประมาณรวม	บาท	6,250	250	250	500	500	500	500	2,000	1,750					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 13000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 25/2/320 แห่ง/ครั้ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	แห่ง/ครั้ง/ คน	25/2/320		1/- /150	- /1/-	5/-/-	6/-/-	11/1/20	1/-/-	1/- /150					
	งบประมาณรวม	บาท	13,000	-	150	300	275	2,275	7,850	2,000	150					
	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แห่ง/คน	2/300	-	1/150	-	-	-	-	-	1/150					สสค.เลย
	งบประมาณรวม		300	-	150	-	-	-	-	-	150					
	โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน	แห่ง	20	-	-	-	5	5	10	-	-					
		บาท	1,100	-	-	-	275	275	550	-	-					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิต : 3) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 13,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 25/2/320 แห่ง/ครั้ง/คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 66	พ.ย.66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน พันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	แห่ง	3	-	-	-	-	1	1	1	-					
		บาท	6,000	-	-	-	-	2,000	2,000	2,000	-					
	สร้างการรับรู้วินัยการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ	คน	20	-	-	-	-	-	20	-	-					
		บาท	5,000	-	-	-	-	-	5,000	-	-					
	โครงการบริหารจัดการและการ ดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงาน สัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงาน สัมพันธ์	ครั้ง	4	-	-	1	-	-	1	-	-					
		บาท	600	-	-	300	-	-	300	-	-					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จังหวัดเลย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...231,000.....รอจัดสรร...231,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์...2,820...คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย.66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤติ (Intermediate Care)	คน	200 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปส.เลย
	งบประมาณ	บาท	100,000	รอจัดสรร												
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e- Payment)	รุ่น/คน	1/ 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปส.เลย
	งบประมาณ	บาท	10,000	รอจัดสรร												
3	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับงานประกันสังคม	รุ่น	2/80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปส.เลย
	งบประมาณ	บาท	20,000	รอจัดสรร												
4	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	รุ่น	1/100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปส.เลย
	งบประมาณ	บาท	65,000	รอจัดสรร												
5	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	คน	2,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปส.เลย
	งบประมาณ	บาท	36,000	รอจัดสรร												
	งบประมาณรวม	บาท	231,000													

หมายเหตุ: เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมดำเนินแผนปฏิบัติงานเป็นรายปีปฏิทิน จึงต้องรอการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ในเดือนมกราคม พ.ศ.2566

